

BOLETÍN EXTRAORDINARIO

NOTICIAS INTERNACIONAL

Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Noticias de Internacional, naturaleza, medioambiente y sostenibilidad



**NOTICIAS
INTERNACIONAL**

9 DE JUNIO DE 2024: ELECCIONES EUROPEAS

Las próximas elecciones europeas serán cruciales para el futuro de los trabajadores y las trabajadoras.

**El próximo 9 de junio VOTA en las elecciones europeas.
Los trabajadores nos jugamos mucho.**

Desde USO animamos a la participación, el 9 de junio, en estas trascendentales elecciones que marcarán la política europea de los próximos años.

USO ANTE LAS ELECCIONES EUROPEAS



A pesar de los avances conseguidos, existe una emergencia de justicia social en Europa. En el último año, las trabajadoras y los trabajadores han sufrido recortes salariales récord en términos reales y las instituciones de la UE amenazan con volver a la austeridad y abrir la puerta a una mayor desregulación, castigando aún más a la clase trabajadora.

La **Unión Sindical Obrera (USO)**, tercera fuerza sindical en nuestro país, fiel a sus estatutos y señas de identidad, su autonomía, independencia y pluralidad, con respeto a todas las fuerzas políticas democráticas, no solicita el voto para ninguna formación política o corriente ideológica, pero sí quiere hacer un llamamiento a nuestra afiliación y al conjunto de la sociedad, para que se dé la máxima participación en estos comicios y transmitir la importancia de los mismos en un momento de tanta trascendencia para el futuro.

Junto a la CES, la **USO** quiere demandar a los responsables políticos europeos doce compromisos prioritarios:

1. Mejores empleos y rentas

- Adoptar medidas eficaces de la UE para proteger el empleo y los ingresos, incluidas las pensiones, con medidas decisivas para abordar la dimensión social de la crisis del coste de la vida. ¡Europa necesita un aumento salarial!
- Promover el aumento de los salarios y apoyar la convergencia al alza de los ingresos y las condiciones laborales, incluida la introducción de un marco europeo para promover la convergencia al alza de los salarios, y una actuación más contundente a escala de la UE para eliminar las diferencias salariales entre hombres y mujeres.

2. Acabar con el trabajo precario y mejorar las condiciones laborales

- Erradicar el trabajo precario garantizando derechos legales a contratos indefinidos y trabajo a tiempo completo, y la prohibición de las prácticas no remuneradas. Aumentar el control de los trabajadores y trabajadoras sobre la flexibilidad del tiempo de trabajo y reducir la jornada laboral. Proteger los derechos de las personas que teletrabajan, incluido el derecho a desconectarse, y prohibir la vigilancia invasiva e irrespetuosa.



3. Apoyar a los sindicatos, la negociación colectiva y el diálogo social

- Defender y reforzar los derechos sindicales y de los trabajadores, incluido el derecho universal de sindicación, el acceso de los sindicatos a los centros de trabajo, el derecho de negociación colectiva y el derecho de huelga.
- Aumentar la cobertura de la negociación colectiva, entre otras cosas mediante una transposición ambiciosa de la Directiva sobre Salarios Mínimos Adecuados, con un objetivo de cobertura del 80%, y de la Directiva sobre Transparencia Salarial entre hombres y mujeres.
- Reforzar la democracia en el trabajo en primer lugar fortaleciendo la negociación colectiva, introduciendo un marco global de la UE sobre información, consulta y participación y salvaguardando plenamente los sistemas de negociación colectiva que funcionen correctamente.

5. Rechazo a la austeridad: una economía para las personas y el planeta

- Rechazar una vuelta a las políticas de austeridad y promover un nuevo modelo económico centrado en la economía real, la creación de empleo, el trabajo decente y la redistribución mediante una fiscalidad justa y progresiva.
- Garantizar una revisión de las normas de gobernanza económica que incluya la finalización del Pacto Fiscal de la UE y la reforma del Pacto de Estabilidad y Crecimiento para alinearlos con la consecución de los derechos incluidos en el Pilar Europeo de Derechos Sociales.
- Implementar una nueva capacidad fiscal para la inversión, un fondo de soberanía de la UE para una transición socioeconómica justa y bienes comunes, que no deje a nadie ni a ninguna región atrás.
- Regular los mercados financieros, energéticos y de materias primas alimentarias y hacer frente a la especulación.
- Combatir la evasión y la elusión fiscales y garantizar que se graven los beneficios excesivos.

4. Trabajo seguro

- Mejorar y ampliar la legislación de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo y otras iniciativas europeas para lograr cero muertes en el trabajo o causadas por el trabajo, incluidos las trabajadoras y los trabajadores domésticos. Abordar los riesgos psicosociales y el acoso y la humillación online mediante una Directiva europea.
- Introducir legislación europea que establezca límites de temperatura en el trabajo. Desarrollar iniciativas para garantizar el pleno cumplimiento de los derechos laborales y sindicales y reforzar los servicios de inspección de la legislación laboral y social y los mecanismos de denuncia.
- Garantizar el fin de todas las formas de violencia de género en el mundo laboral, también en línea.

6. Política industrial y servicios públicos sólidos

- Aplicar una política industrial europea fuerte con una inversión pública y privada significativa y eficaz que sustente el empleo de calidad y el progreso social. Garantizar el acceso universal, basado en los derechos, a unos servicios públicos de alta calidad, incluidas las guarderías y el transporte.
- Garantizar el pleno respeto del derecho a una vivienda adecuada, digna y asequible. Garantizar servicios de calidad y el derecho de las trabajadoras y los trabajadores de servicios a prestar servicios de calidad.



7. Dinero público para el progreso social

- Aplicar fuertes condicionalidades, que abarquen criterios sociales, fiscales y medioambientales, vinculadas a todas las formas de financiación pública y apoyo a las empresas.
- Revisar las normas de contratación pública de la UE para garantizar que el dinero público se destina a organizaciones que respetan los derechos laborales y sindicales, que negocian con los sindicatos y cuyos trabajadores y trabajadoras están cubiertos por convenios colectivos.

9. Luchar contra el dumping social y el fraude

- Regular el papel de los intermediarios laborales e introducir un marco jurídico general de la UE que limite la subcontratación y garantice la responsabilidad solidaria en toda la cadena de subcontratación.
- Mejorar la aplicación de las normas de movilidad laboral mediante una Autoridad Laboral Europea (ELA) más eficaz.

11. Un papel progresista para Europa en el mundo

- Garantizar que la UE actúa a escala mundial y a través de su política comercial, en consonancia con nuestro modelo social, para promover la paz, la democracia, los derechos humanos, el Estado de derecho y la justicia económica mundial, incluso para poner fin a la guerra de agresión de Rusia contra Ucrania.

8. Garantizar transiciones justas

- Garantizar una transformación digital justa basada en la digitalización centrada en el ser humano y la regulación efectiva de la IA con el principio de “el ser humano en el control” incorporado a la legislación de la UE.
- Alcanzar los objetivos climáticos mediante una transición justa, incluida una directiva para una transición justa en el mundo laboral mediante la anticipación y la gestión del cambio, basada en los principios de participación sindical y negociación colectiva.
- Garantizar el derecho de todos a la formación permanente sin coste para la persona trabajadora y durante el tiempo de trabajo.

10. Un planteamiento de la migración y el asilo justo y basado en los derechos

- Reforzar las vías seguras, legales y regulares de migración, mejorar la protección, los derechos y el apoyo a las personas migrantes y solicitantes de asilo dentro de la UE. Salvar vidas en el Mediterráneo y en las fronteras exteriores, también con la reintroducción de un mecanismo de búsqueda y rescate.
- Rechazar las políticas de externalización de fronteras y oponerse a los acuerdos multi y bilaterales con Estados que no respetan el Estado de derecho y no respetan los derechos humanos.



12. Una Europa más justa y democrática

- Establecer un Protocolo de Progreso Social, a incluir en los Tratados, que garantice la primacía de los derechos sociales y de los trabajadores sobre las libertades económicas. Promover una reforma de las instituciones europeas para garantizar una UE más social y democrática.
- Apoyar la ampliación de la UE basada en el pleno respeto de los derechos sociales y de los trabajadores y las trabajadoras, el diálogo social y el acervo social de la UE.

USO, en los espacios internacionales europeos de los que forma parte, transmite las propuestas aprobadas en sus órganos y defiende los derechos laborales, económicos y sociales, la mejora de las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y trabajadoras en nuestro país.

Por todo ello, pedimos que las políticas internacionales contemplen las altas cifras de desempleo y precariedad que padecemos algunos países de la UE, que priorice medidas de fomento de empleo de valor en España, la promoción del progreso científico y tecnológico socialmente responsable, proteja la calidad del medio ambiente y sea firme defensora de los sistemas de protección social.



EMPLEOS INDUSTRIALES DE CALIDAD



IndustriALL Europe, la federación que agrupa a más de 200 sindicatos industriales en Europa, entre ellos USO industria, y representa a 7 millones de trabajadores, ha llevado a cabo una campaña para animar al voto a las próximas elecciones europeas. Los sindicatos europeos animan a votar por empleos industriales de calidad en una Europa democrática.

Las federaciones de industria de cientos de sindicatos europeos advierten que las batallas políticas que se han ganado en los últimos cuatro años han sido en gran medida el resultado de que los miembros del Parlamento Europeo (MEP) apoyaron sus demandas y las defendieron en las negociaciones con la Comisión, el Consejo y los gobiernos nacionales.

La campaña de IndustriALL Europe reconoce los avances logrados por los trabajadores con la ayuda de los eurodiputados y establece las demandas clave para el próximo Parlamento Europeo.

El futuro de la industria y los derechos de los trabajadores dependen de las decisiones que se tomen en estas elecciones cruciales.

Cinco victorias para los empleos de calidad en Europa

Victoria 1: la política industrial de nuevo a la orden del día

La política industrial ya no es algo vacío. Europa ha mostrado una nueva voluntad de invertir en nuevas tecnologías estratégicas propias. IndustriALL Europe ha reclamado planes que vayan en esta dirección porque crearán empleos de calidad en industrias nuevas y propias, al mismo tiempo que se protege el medio ambiente. Esto significa más oportunidades para los trabajadores y un futuro más sostenible.

Victoria 2: una respuesta colectiva a la crisis y a la transformación

Los Planes de Recuperación, Transformación y Resiliencia y el Fondo para una Transición Justa han servido para que la UE ponga en marcha mecanismos para remontar la crisis del COVID-19 y a transitar hacia una economía más limpia. Esto demuestra la capacidad de los Estados miembros de apoyarse mutuamente en los momentos difíciles.

Victoria 3: el refuerzo de la negociación colectiva

Se ha conseguido una directiva histórica que refuerza la negociación colectiva, garantiza el salario mínimo y consolida los derechos sindicales en toda Europa. Esto se traduce en mejores salarios y mayor poder de negociación para los trabajadores.

Victoria 5: una nueva agenda por los derechos de los trabajadores

La legislación sobre el deber de vigilancia y la revisión de la directiva sobre los comités de empresa europeos, contribuirán a garantizar una mayor implicación de los trabajadores en las decisiones de la empresa y que las empresas son consideradas responsables por sus acciones en relación a los trabajadores y el planeta.

Victoria 4: progresos en materia de igualdad

Con la introducción de la directiva sobre transparencia salarial, Europa ha puesto en marcha medidas importantes para acortar la brecha salarial entre hombres y mujeres. Medidas como la transparencia salarial, la evaluación no sexista del empleo y la promoción de la negociación colectiva para luchar contra la brecha salarial, contribuirán a garantizar que hombres y mujeres perciban el mismo salario por un trabajo de igual valor.

Cinco demandas para empleos industriales de calidad en Europa

Demanda 1: una brújula para empleos industriales de calidad en el marco de una transición justa

USO, junto con IndustriALL Europe, demanda un futuro en el que los empleos industriales de calidad son la brújula que guía las políticas que nos conciernen en estos tiempos de grandes transformaciones. Los sindicatos demandan políticas para garantizar el derecho a la formación de los trabajadores, con el fin de adquirir nuevas competencias. Esto permitiría la adaptación a la evolución de la industria.

Demanda 3: la democracia en el trabajo por empleos industriales de calidad

Es crucial proteger los derechos de los trabajadores a participar en las decisiones de las empresas. Son necesarias reglas más ambiciosas para las grandes empresas y derechos reforzados para los comités de empresa europeos, con el fin de proteger los derechos fundamentales y garantizar una mejor implicación de los trabajadores en las empresas.

Demanda 2: un plan de inversión y un plan industrial, con condicionalidades sociales para generar empleos industriales de calidad en Europa

Es necesario aumentar la inversión para promover la tecnología verde y que, además, el dinero público esté ligado a ciertas condicionalidades para garantizar empleos de calidad y derechos sociales. ¡Se acabó el tiempo de entregar cheques en blanco a las empresas!

Demanda 4: derecho a la energía para tener empleos industriales de calidad y una buena calidad de vida

Es necesaria una energía más asequible y limpia en el trabajo y en el hogar. Para este fin, los sindicatos europeos demandan una reforma en profundidad del mercado de la energía para garantizar precios estables y asequibles, al tiempo que se promueven las energías respetuosas con el medio ambiente.

Demanda 5: garantizar empleos industriales de calidad a lo largo de toda la cadena de suministro

Es el momento de poner en marcha la reciente directiva aprobada sobre diligencia debida en materia de respeto a los derechos humanos y al medio ambiente por parte de las empresas. También son necesarias normas sobre competencia leal dentro de los tratados comerciales para proteger los empleos industriales de calidad en Europa y en el resto del mundo, garantizando derechos sociales y el trabajo decente en todo el mundo.



Las demandas para España de USO industria

Para la federación de industria de USO, la política industrial no es solo un motor de crecimiento económico, sino también una herramienta clave para mejorar las condiciones de trabajo, promover el empleo digno y garantizar los derechos laborales.

USO aboga por una mayor participación de los trabajadores en la toma de decisiones relacionadas con la política industrial, mediante el diálogo social y la negociación colectiva.

Esta visión sindical enfatiza la importancia de la transición justa, especialmente en sectores afectados por la digitalización y la transición ecológica, asegurando que los trabajadores no solo estén protegidos ante los cambios, sino que también sean protagonistas en la creación de oportunidades de empleo sostenible y de calidad.

Entre las principales demandas de USO de cara a las elecciones europeas está una atención especial a la recualificación y al reciclaje profesional, asegurando que los trabajadores puedan adaptarse y prosperar en el cambiante panorama industrial.

USO industria reivindica en Europa que España cuente con reservas estratégicas de gas, mejore la capacidad de negociación de cara a los grandes suministradores, revise los mercados de CO2 para reducir el impacto de la especulación, y en general, actúe sobre el marco regulatorio para poder actuar sobre la volatilidad de los precios.



En definitiva, y en consonancia con la campaña de la Federación Europea industriAll Europe, “Ninguna persona trabajadora puede quedar atrás”. Ese es el lema a defender de cara a las próximas elecciones al Parlamento Europeo, que serán decisivas para avanzar en la transición justa. Una transición que debe tener en cuenta a todas las personas, sobre todo al eslabón más débil de la cadena laboral, las personas trabajadoras de las empresas y sectores industriales.

Desde USO industria se anima al voto en las próximas elecciones para apoyar la aparición de nuevos procesos industriales, que permitan una adaptación tecnológica de nuestra economía, al tiempo que dotan de formación y cualificación a los trabajadores, para que puedan mantener su empleo y la calidad de vida.

POR UNAS PENSIONES JUSTAS EN EUROPA



La Federación Europea de Personas de Jubilados y Personas Mayores (FERPA), de la que USO forma parte a través de Jupen, también anima al voto en las próximas elecciones europeas. Las más de 100 millones de personas mayores que viven en Europa son constantemente ignoradas en los debates y las propuestas de las instituciones europeas, como así denuncia la FERPA.

FERPA, que representa a 10 millones de miembros de 21 países europeos, se dirigió por carta a todos los partidos políticos que se presentan a las elecciones, así como a sus cabezas de lista, para hacerles llegar las principales demandas de los pensionistas europeos.

No a la austeridad

Los diversos planes de austeridad y restricciones presupuestarias llevados a cabo en los últimos años dentro de la Unión Europea han tenido un dramático impacto negativo en los recursos de las personas mayores y jubiladas, de las cuales alrededor de 30 millones son jubilados pobres en Europa.

Derecho a cuidados de calidad

La pérdida de autonomía y de la atención y apoyo sanitario que ello implica, constituyen una de las mayores preocupaciones de FERPA y sus miembros. El cuidado de personas jubiladas que pierden su independencia, en su domicilio o en un establecimiento, que requiere un número suficiente de personal sanitario debidamente remunerado y bien formado.

Pensiones dignas

En muchos países europeos, el importe de sus pensiones se ha estancado o incluso disminuido. La situación es aún más alarmante para las mujeres jubiladas, que son mayoría en este segmento de la población y que tienen pensiones en promedio un 25% más bajas, debido a que a menudo tuvieron que interrumpir sus carreras cuando estaban empleadas para criar a sus hijos o hoy, para cuidar a sus antepasados enfermos y también porque siempre han tenido salarios más bajos que los hombres, por igualdad de habilidades y trabajo. Todo esto se traduce hoy en más dificultades para la alimentación, la vivienda, el vestido, la movilidad y la atención sanitaria.

Principales demandas para las elecciones europeas

Cuatro son las prioridades de USO junto con la FERPA: el derecho a pensiones dignas indexadas a los salarios y/o al coste de la vida, incluyendo el establecimiento de una pensión mínima europea, por encima del umbral de pobreza; el derecho a una atención sanitaria de calidad y a largo plazo; el derecho a una vivienda digna, la lucha contra la pobreza energética y el derecho a la inclusión social.

LAS DEMANDAS DE LOS JÓVENES EUROPEOS



Desde Juventud USO animamos también al voto en las próximas elecciones europeas, por la importancia que tienen para el futuro de los y las jóvenes europeos. El Comité de Jóvenes de la CES ha elaborado un manifiesto para animar a los jóvenes a votar el próximo 9 de junio. En éste, se concretan las principales demandas de los jóvenes trabajadores, resumidas en 5 puntos:

1. Empleos de calidad

Los trabajadores jóvenes no merecen ser víctimas de la continua liberalización del mercado laboral, que sigue implementando nuevas formas de trabajo precario y nuevos modelos que se basan en la violación de los derechos de los trabajadores. La UE debe llevar a cabo políticas activas del mercado de trabajo centradas en los trabajadores jóvenes y en crear empleos de calidad.

3. Prohibir las prácticas no remuneradas

Las prácticas no remuneradas son una práctica abusiva que solo unos pocos pueden permitirse. Es necesario adoptar una Directiva sobre la calidad en las prácticas que prohíba los periodos de prácticas no remunerados e introduzca un marco igualitario para los becarios en todos los sectores y en la UE.

2. Fiscalidad justa y stop a la austeridad

Es necesario incrementar los impuestos a las rentas más altas e introducir un impuesto a las transacciones financieras. De esta forma, se podrán financiar los servicios públicos y la transición justa hacia una economía más sostenible.

4. Acceso a la vivienda

El acceso a una vivienda digna es un elemento imprescindible para desarrollar una vida profesional en condiciones. El Comité de Jóvenes de la CES apuesta por invertir en vivienda pública y regular el mercado de alquiler limitando el precio máximo de alquiler y fomentando la vivienda como bien de uso, no como inversión/especulación.

5. Justicia climática y Transición Justa

A los jóvenes les preocupa especialmente las consecuencias del cambio climático y las medidas a adoptar para la adaptación al mismo. Para ello, hay que acabar con las subvenciones al petróleo e invertir en energías renovables, así como en la formación profesional para llevar a cabo una transformación social y ecológica de la economía. Los empleos verdes de calidad deben estar en el centro de la transición justa.