



**Por la
reducción de
la jornada
laboral y un
fuerte impulso
a las medidas
contra la
precariedad**

USO convocará acciones propias y diferenciadas, una vez que se iniciase el trámite parlamentario de reducción de la jornada laboral

La Unión Sindical Obrera (USO) ha anunciado que convocará acciones diferenciadas respecto a la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales, una vez se inicie el trámite parlamentario. Si bien USO apoya históricamente esta medida, considera que las movilizaciones actuales de CCOO y UGT se quedan cortas y limitadas, enfocándose exclusivamente en la CEOE y dejando de lado otros problemas laborales urgentes como la precariedad, la temporalidad y la pérdida de poder adquisitivo. USO ve estas protestas como parte de una negociación bilateral sin impacto real y critica el diálogo social por ser excluyente e ineficaz.

Para USO, es clave presionar al Parlamento, ya que las decisiones sobre la reducción de jornada dependerán de los grupos políticos, dada la debilidad de las mayorías actuales. Además, defiende que la reducción beneficiaría especialmente a los sectores más precarizados, promoviendo la creación de empleo y la igualdad.

Finalmente, USO destaca la necesidad de abordar problemas estructurales como el alto desempleo en la UE, la parcialidad en los contratos y la falta de revisión salarial en los convenios, algo que no está siendo tratado adecuadamente en el diálogo social.

<https://www.uso.es/por-la-reduccion-de-la-jornada-laboral-e-impulso-contra-la-precariedad/>



USO Y LA CES PARTICIPAN EN LA CONFERENCIA TÉCNICA INTERNACIONAL, CELEBRADA EN LONDRES, SOBRE LA CALIDAD DEL AIRE EN LAS CABINAS DE LOS AVIONES COMERCIALES

USO y la CES/CES participan en la Conferencia Internacional sobre la Calidad del Aire en Cabinas de Aviones Comerciales.

La preocupación por la calidad del aire en las cabinas de los aviones ha aumentado en los últimos años debido a incidentes y estudios. Este problema afecta especialmente a pilotos y tripulantes de cabina, quienes están expuestos a los efectos de sistemas de ventilación que, en ocasiones, se contaminan con aceite de los motores.

USO ha estado colaborando con el Comité de Estandarización de la Confederación Europea de Sindicatos (CES/CES) en el desarrollo de una norma que permita a los pilotos detectar este problema con sensores de monitoreo del aire y mejorar las medidas de mantenimiento y formación de las tripulaciones, beneficiando tanto a los trabajadores como a los pasajeros.

Gracias a su trabajo, USO participó en la conferencia técnica internacional,

organizada por la Global Cabin Air Quality (GCAQE), celebrada en el Imperial College de Londres. La conferencia reunió a expertos de la industria, reguladores y sindicatos, donde se discutió la necesidad urgente de mejorar la calidad del aire en las cabinas de los aviones.

En representación de USO y CES, asistió Jairo Gonzalo, experto de la Secretaría de Internacional de USO. Se presentaron avances tecnológicos como sensores para monitorear en tiempo real la calidad del aire y nuevos filtros para reducir la contaminación en las cabinas. Además, la GCAQE lanzó una campaña para exigir la implementación de estos sistemas en los aviones.

USO refuerza así su compromiso con la seguridad y la salud de los trabajadores del sector aéreo, consolidándose como un actor clave en el comité permanente de la CES en esta importante lucha.

<https://www.uso.es/uso-y-la-ces-participan-en-una-conferencia-internacional-sobre-la-calidad-del-aire-en-aviones/>



USO participa en el seminario "Los sindicatos contra la discriminación y su papel en la lucha por la igualdad"

Los días 18 y 19 de septiembre, tuvo lugar en Madrid el seminario "Los sindicatos contra la discriminación", organizado por el Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y UGT, reuniendo a sindicatos de toda Europa, entre ellos USO, CCOO y otros miembros del Comité de Mujeres de la CES. Representando a USO, asistieron María Recuero, Secretaria General de USOC y miembro del Comité, y Carmen Alejandra Ortiz, Secretaria Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO.

El evento, celebrado en el centro de formación Julián Besteiro de UGT, abordó temas clave sobre la discriminación laboral y la interseccionalidad, con un enfoque en la igualdad de género en Europa. Los ponentes, entre los que se encontraban Cristina Antoñanzas (UGT), Giulio Romani (CES/ETUC) y Aine Calvo (Secretaria de Estado de Igualdad), destacaron la importancia del papel de los sindicatos en la lucha contra las desigualdades.

Uno de los temas más relevantes del seminario fue LA INTERSECCIONALIDAD, que explica cómo las diversas formas de discriminación (género, raza, clase, orientación sexual, discapacidad, entre otras) se entrecruzan. Este enfoque fue analizado como una herramienta clave para que los sindicatos desarrollen políticas más inclusivas. Durante el evento, se presentaron ejemplos de cómo las mujeres pueden enfrentar múltiples de estas barreras.

En su intervención, las representantes de USO destacaron la importancia de los planes de igualdad, la formación continua y la creación de mecanismos para denunciar estas situaciones, y subrayaron la necesidad de fortalecer la inspección laboral, dotándola de más recursos para garantizar el cumplimiento de las leyes en todos los centros de trabajo.

CONCLUSIONES Y EL COMPROMISO DE USO

El seminario concluyó con la reafirmación del compromiso de los sindicatos europeos en la lucha contra la discriminación y la promoción de la igualdad de género. USO, a través de su departamento de igualdad, seguirá trabajando en la negociación colectiva, formación y planes de igualdad para erradicar todas las formas de discriminación, contribuyendo a crear un entorno laboral más justo y equitativo.

Este encuentro reflejó la importancia del trabajo sindical en la creación de políticas inclusivas que respondan a las múltiples formas de discriminación que afectan a las trabajadoras en Europa, y reafirmó el compromiso de USO en esta lucha por los derechos laborales.

El Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa ha cumplido 20 años y USO ha formado parte del acto de aniversario

El Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) celebró su 20º aniversario en el Palacio de Longoria, sede de la SGAE, con la participación de diversas organizaciones de la sociedad civil y personalidades vinculadas a la RSC en España. La USO, que forma parte del Observatorio desde hace más de una década y actualmente ocupa la vicepresidencia de la organización, asistió al evento.

En representación de USO, participaron Sara García, secretaria de Acción Sindical y Empleo y vicepresidenta del Observatorio, quien también intervino en una de las mesas redondas, así como Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible. Además, asistieron Noelia Torres y Cristina Albadalejo, de las federaciones de Industria y Enseñanza, respectivamente.

Durante el evento, se destacó la evolución de la RSC desde 2004 a través de dos mesas redondas. En la primera, Sara García participó junto a otros miembros de la junta directiva del Observatorio y expertos en RSC, como María Rodríguez y Marta de la Cuesta, para discutir sobre el impacto y desarrollo de la RSC en el país.

El Observatorio de RSC sigue siendo una plataforma activa que busca promover la sostenibilidad, los derechos laborales y humanos, colaborando en redes nacionales e internacionales como la European Coalition for Corporate Justice y OECD Watch.

<https://www.uso.es/uso-participa-en-el-20o-aniversario-del-observatorio-de-rsc/>



La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO ha participado en la entrega de las primeras acreditaciones para empresas amigables con las personas mayores de CEOMA, de la que Jupen-USO forma parte

La Confederación Española de Organizaciones de Mayores (CEOMA) celebró el 12 de septiembre su entrega de premios, con las primeras acreditaciones de "Empresa amigable con las personas mayores". Estas distinciones reconocen el compromiso de las organizaciones con la inclusión y el bienestar de las personas mayores, un trabajo que comparten con CEOMA y que está respaldado por Jupen-USO, nuestra Asociación de Personas Jubiladas y Pensionistas.

El evento incluyó diversas ponencias que abordaron cómo las empresas pueden integrar la amigabilidad con las personas mayores en su estrategia empresarial. Asimismo, se subrayó la importancia de la responsabilidad social como herramienta clave en la lucha contra el edadismo.

Entre los temas discutidos, destacó la propuesta de establecer normas con indicadores específicos que permitan a las empresas adoptar políticas inclusivas en favor de las personas mayores; un trabajo encargado a Cámara Certifica, responsable de desarrollar estos estándares.

La lucha contra el edadismo, clave en una sociedad envejecida.



José Luis Fernández Santillana, presidente de CEOMA y director del Gabinete de Estudios de USO, presidió el acto en el que estuvo acompañado por la Secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, Carmen Alejandra Ortiz.

Fernández Santillana, en su intervención, enfatizó la relevancia de este tipo de iniciativas en una sociedad cada vez más envejecida.

Así, los estudios e informes de USO, así como el trabajo con el que colaboramos en Ceoma, ayudan a mejorar la calidad de vida de las personas mayores y a luchar contra el edadismo.

La Unión Sindical Obrera, a través de Jupen-USO, forma parte de Ceoma, así como de organizaciones internacionales de lucha por los derechos de personas mayores, como la Ferpa. Esto consolida aún más la colaboración entre ambas organizaciones en la defensa de los derechos de las personas mayores para envejecer dignamente.



**Por la
reducción de
la jornada
laboral y un
fuerte impulso
a las medidas
contra la
precariedad**

USO will call for its own and separate actions, once the parliamentary process for reducing the working day has begun

The Workers' Union (USO) has announced that it will call for separate actions regarding the reduction of the working week to 37.5 hours, once the parliamentary process begins. Although USO historically supports this measure, it considers that the current mobilizations of CCOO and UGT are short and limited, focusing exclusively on the CEOE and leaving aside other urgent labor problems such as precariousness, temporary employment and loss of purchasing power. USO sees these protests as part of a bilateral negotiation without real impact and criticizes social dialogue for being exclusive and ineffective.

For USO, it is essential to put pressure on Parliament, since decisions on the reduction of working hours will depend on political groups, given the weakness of the current majorities. In addition, it argues that the reduction would especially benefit the most precarious sectors, promoting job creation and equality.

Finally, USO highlights the need to address structural problems such as high unemployment in the EU, bias in contracts and the lack of salary review in agreements, something that is not being adequately addressed in social dialogue.

<https://www.uso.es/por-la-reduccion-de-la-jornada-laboral-e-impulso-contra-la-precariedad/>



USO AND CES PARTICIPATE IN THE INTERNATIONAL TECHNICAL CONFERENCE, HELD IN LONDON, ON AIR QUALITY IN COMMERCIAL AIRCRAFT CABINS

USO and ETUC/CES participate in the International Conference on Air Quality in Commercial Aircraft Cabins. Concern about the quality of air in aircraft cabins has increased in recent years due to incidents and studies. This problem particularly affects pilots and cabin crew, who are exposed to the effects of ventilation systems that are sometimes contaminated with oil from the aircraft engines.

USO has been collaborating with the Committee for Standardisation of the European Trade Union Confederation (ETUC/CES) in developing a standard that will allow pilots to detect this problem with air monitoring sensors and improve maintenance and training measures for crews, benefiting both workers and passengers. Thanks to its work, USO participated in the international technical conference, organised by Global Cabin Air Quality (GCAQE) and held at Imperial College London.

The conference brought together industry experts, regulators and trade unions, where the urgent need to improve air quality in aircraft cabins was discussed.

Representing USO and CES was Jairo Gonzalo, an expert from the USO International Secretariat. Technological advances were presented, such as sensors to monitor air quality in real time and new filters to reduce pollution in the cabins. In addition, the GCAQE launched a campaign to demand the implementation of these systems in aircraft.

USO thus reinforces its commitment to the safety and health of workers in the aviation sector, consolidating its position as a key player in the ETUC permanent committee in this important fight.

<https://www.uso.es/uso-y-la-ces-participan-en-una-conferencia-internacional-sobre-la-calidad-del-aire-en-aviones/>



USO participates in the seminar "Trade unions against discrimination and their role in the fight for equality"

On 18 and 19 September, the seminar "Trade unions against discrimination" was held in Madrid, organised by the Women's Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC) and UGT, bringing together trade unions from all over Europe, including USO, CCOO and other members of the ETUC Women's Committee. Representing USO were María Recuero, General Secretary of USOC and member of the Committee, and Carmen Alejandra Ortiz, Confederal Secretary for International and Sustainable Development of USO.

The event, held at UGT's Julián Besteiro training centre, addressed key issues on workplace discrimination and intersectionality, with a focus on gender equality in Europe. Speakers, including Cristina Antoñanzas (UGT), Giulio Romani (CES/ETUC) and Aine Calvo (Secretary of State for Equality), highlighted the importance of the role of trade unions in the fight against inequalities.

One of the most relevant topics of the seminar was INTERSECTIONALITY, which explains how the various forms of discrimination (gender, race, class, sexual orientation, disability, among others) intersect. This approach was analyzed as a key tool for unions to develop more inclusive policies. During the event, examples of how women can face multiple of these barriers were presented.

In their speech, the USO representatives highlighted the importance of equality plans, ongoing training and the creation of mechanisms to report these situations, and underlined the need to strengthen labour inspection, providing it with more resources to ensure compliance with the laws in all workplaces.

CONCLUSIONS AND USO'S COMMITMENT The seminar concluded with the reaffirmation of the commitment of European trade unions to combat discrimination and promote gender equality. USO, through its equality department, will continue to work on collective bargaining, training and equality plans to eradicate all forms of discrimination, contributing to creating a more fair and equitable working environment.

This meeting reflected the importance of trade union work in creating inclusive policies that respond to the multiple forms of discrimination affecting women workers in Europe, and reaffirmed USO's commitment to this fight for labour rights.

The Corporate Social Responsibility Observatory has turned 20 years old and USO has been part of the anniversary event

The Observatory of Corporate Social Responsibility (CSR) celebrated its 20th anniversary at the Palacio de Longoria, headquarters of the SGAE, with the participation of various civil society organisations and personalities linked to CSR in Spain. The USO, which has been part of the Observatory for more than a decade and currently holds the vice-presidency of the organisation, attended the event.

Representing USO were Sara García, Secretary of Trade Union Action and Employment and Vice President of the Observatory, who also took part in one of the round tables, as well as Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International Affairs and Sustainable Development. Also attending were Noelia Torres and Cristina Albadalejo, from the Federations of Industry and Education, respectively.

During the event, the evolution of CSR since 2004 was highlighted through two round tables. In the first, Sara García participated alongside other members of the Observatory's board of directors and CSR experts, such as María Rodríguez and Marta de la Cuesta, to discuss the impact and development of CSR in the country.

The CSR Observatory remains an active platform seeking to promote sustainability, labour and human rights, collaborating in national and international networks such as the European Coalition for Corporate Justice and OECD Watch.

<https://www.uso.es/uso-participa-en-el-20o-aniversario-del-observatorio-de-rsc/>



The USO International and Sustainable Development Secretariat has participated in the delivery of the first accreditations for companies friendly to the elderly from CEOMA, of which Jupen-USO is a part.

The Spanish Confederation of Senior Citizens' Organizations (CEOMA) held its awards ceremony on September 12, with the first "Senior Citizen-Friendly Company" accreditations. These awards recognize the organizations' commitment to the inclusion and well-being of senior citizens, a work that they share with CEOMA and that is supported by Jupen-USO, our Association of Retired and Pensioners.

The event included several presentations that addressed how companies can integrate age-friendliness into their business strategy. The importance of social responsibility as a key tool in the fight against ageism was also highlighted.

Among the topics discussed, the proposal to establish standards with specific indicators that allow companies to adopt inclusive policies in favor of older people stood out; a task entrusted to Cámara Certifica, responsible for developing these standards.

The fight against ageism, key in an aging society.



José Luis Fernández Santillana, CEOMA president and director of the USO Research Office, chaired the event, which was attended by the Secretary for International Affairs and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz.

In his speech, Fernández Santillana emphasised the importance of this type of initiative in an increasingly ageing society. Thus, USO studies and reports, as well as the work we collaborate with at Ceoma, help to improve the quality of life of older people and to fight against ageism.

The Workers' Union, through Jupen-USO, is part of Ceoma, as well as of international organizations fighting for the rights of older people, such as Ferpa. This further consolidates the collaboration between both organizations in the defense of the rights of older people to age with dignity.