



EMILIO GABAGLIO (1937-2024): UN REFERENTE DEL SINDICALISMO EUROPEO. USO LAMENTA PROFUNDAMENTE SU FALLECIMIENTO

El fallecimiento de Emilio Gabaglio supone una pérdida significativa para el movimiento sindical europeo. Como secretario general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) entre 1991 y 2003, Gabaglio desempeñó un papel crucial en la consolidación de la unidad sindical en Europa, trabajando incansablemente por los derechos laborales y la justicia social. Su liderazgo no solo fue fundamental para fortalecer la CES, sino también para ampliar su representatividad.

En particular, Gabaglio fue un firme defensor del sindicato Unión Sindical Obrera (USO), apoyando activamente su integración en la CES. Gracias a su visión y compromiso, logró ser admitida en 2005, un hito que reforzó su voz en el ámbito internacional. Su capacidad para tender puentes entre diferentes tradiciones sindicales demostró su convicción de que la solidaridad era el camino hacia una Europa más justa e inclusiva.

A lo largo de su trayectoria, Emilio Gabaglio no solo fue un líder sindical de gran talla, sino también un defensor apasionado del diálogo social. Su legado perdura en la lucha por una Europa más unida y equitativa para los trabajadores.

USO EN LA 22ª REUNIÓN DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL PERC. DESAFÍOS SOCIALES Y ECONÓMICOS EN EUROPA Y EN EL RESTO DEL MUNDO

El lunes 14 de octubre se celebró en Bruselas la vigésimo segunda reunión del Comité Ejecutivo del CONSEJO SINDICAL PANEUROPEO - PERC.

La Secretaría Confederal de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO estuvo representada en esta ocasión por Jairo Gonzalo.

El Comité Ejecutivo comenzó guardando un momento de silencio en recuerdo del recientemente fallecido Emilio Gabaglio,

En esta reunión, celebrada en Bruselas, se abordaron una amplia gama de temas relacionados con el sindicalismo, el empleo, y los desafíos sociales y económicos en Europa y en el resto del mundo.

Ucrania fue uno de los puntos clave, donde se destacó la grave situación derivada de la guerra con Rusia. Los sindicatos ucranianos agradecieron el apoyo internacional y subrayaron la necesidad de ayuda para la reconstrucción del país tras el conflicto. En Bielorrusia, la persecución de los sindicalistas también fue un tema central, con denuncias sobre encarcelamientos injustos y violaciones a los derechos humanos.

La Secretaria General del PERC, Esther Lynch, expresó su preocupación por la decisión de la presi-

denta de la Comisión Europea, Ursula Von der Leyen, de eliminar la cartera de "Empleo" en el nuevo gabinete, una medida que los sindicatos consideran contraproducente en un contexto de cambios laborales significativos. Además, Lynch insistió en la importancia de que los sindicatos sigan siendo una voz activa en la defensa de la democracia en Europa. Sobre Asia Central, se debatió la necesidad de aumentar el contacto y colaboración con los sindicatos de la región, afectada por influencias rusas y chinas, y se criticó la falta de inspección laboral adecuada. Moldavia también fue mencionada debido a su riesgo de división geopolítica.

El PERC aprobó por unanimidad los informes de los Comités de Jóvenes y Mujeres, destacando el avance en temas como la participación juvenil y la preparación de eventos importantes como la conferencia sobre digitalización y la representación sindical en foros globales.

Se discutió también la COP 29, que se celebrará en Bakú, destacando la importancia de la participación sindical para asegurar una transición justa hacia una economía más sostenible y la protección de los derechos laborales en el marco de la lucha contra el cambio climático.



USO PARTICIPA EN EL COMITÉ EJECUTIVO DE LA CES

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) se reunió los días 15 y 16 de octubre en Bruselas, con la participación de Jairo Gonzalo, representante de USO-Canarias. El encuentro estuvo marcado por el homenaje a Emilio Gabaglio, quien desempeñó un papel clave en la creación y fortalecimiento de la CES, especialmente en el apoyo a sindicatos de países en transición, como los de España en épocas de represión. Gabaglio fue secretario general de la CES en 1991 y su memoria será honrada con un tributo el 22 de noviembre en Bruselas.

SE APROBARON 6 RESOLUCIONES DE LA CES

De entre estas resoluciones fundamentales para el movimiento sindical europeo, destacan las iniciativas para una **política industrial europea** que promueva empleos de calidad, las prioridades de la CES y para proteger la industria y los hogares en el marco de las políticas energéticas de la Unión. Además, se aprobaron resoluciones **sobre el derecho a una vivienda digna y asequible**, y una **Directiva europea para la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo**.

Dos temas que ganaron especial relevancia fueron el acceso a la vivienda y la salud psicosocial en el trabajo. La CES subrayó la gravedad de la **crisis de vivienda en Europa**, que afecta a muchas personas trabajadoras. Esta crisis tiene una clara dimensión de género, con mujeres, especialmente madres solteras y víctimas de violencia económica, particularmente afectadas.

En cuanto a la salud psicosocial, se denunció la creciente crisis de estrés laboral en Europa, vinculada a factores como el exceso de trabajo, la escasez de personal y la expectativa de estar siempre disponible. Estos problemas afectan gravemente la salud mental de los trabajadores, y la CES hizo un llamado urgente, **reclamando una Directiva europea sobre la prevención de los riesgos psicosociales**.

Otro de los temas importantes fue el mandato aprobado por la CES para retomar las negociaciones de un Pacto para el Diálogo Social Europeo. Este acuerdo, que se negociará entre octubre y diciembre de 2024, tiene como objetivo firmar un documento tripartito con actores institucionales europeos en enero de 2025, fortaleciendo así el diálogo social en la nueva etapa parlamentaria europea.

También se **discutió la reciente vista ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea sobre la directiva relativa a los salarios mínimos adecuados**, en respuesta a una demanda del gobierno de Dinamarca. **Se recordó que el 15 de noviembre de 2024 es la fecha límite para la transposición de esta directiva, y se espera que el abogado general de la UE presente sus conclusiones en enero de 2025.**

Finalmente, se aprobó una resolución para la creación de un Observatorio y un Centro de Acción pro-trabajadores, enfocados en combatir el crecimiento de la extrema derecha en Europa y proteger los valores de solidaridad y no discriminación que sustentan a la UE. Esta iniciativa busca visibilizar el trabajo sindical y movilizar redes de solidaridad para apoyar a trabajadores en riesgo.

En cuanto a otros asuntos, se aprobaron las cuentas anuales de la organización para el ejercicio de 2023 y se decidió exonerar las cuotas sindicales de los sindicatos ucranianos FPU y KVPU para 2025. También se llevó a cabo un debate estratégico sobre el informe Dragui, las nuevas composiciones del Parlamento y la Comisión Europea, y las estrategias sindicales ante el nuevo mandato institucional, destacando la preocupación por la eliminación del título de comisario de empleo en la nueva Comisión Europea.



PARTICIPACIÓN DE LA SECRETARÍA DE INTERNACIONAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE DE USO EN EL CONGRESO DE ACV-CSC: ENFRENTANDO LOS DESAFÍOS DEL TRABAJO FLEXIBLE Y DE PLATAFORMA

La Unión Sindical Obrera (USO) participó en el congreso del sindicato mayoritario belga ACV-CSC, celebrado en Brujas los días 17 al 18 de octubre de 2024. Este evento reunió a alrededor de 900 delegados para debatir sobre los grandes retos que enfrenta el mundo laboral en la actualidad, especialmente en relación con los trabajos flexibles y de plataformas digitales. **USO mantiene una relación histórica con ACV-CSC, lo que refuerza la colaboración en la defensa de los derechos laborales.**



EL CONGRESO ESTUVO ENMARCADO BAJO EL LEMA: "EL TRABAJO NECESITA SER REPENSADO"

Este lema sirvió como base para un análisis colectivo del estado actual del mercado laboral y los desequilibrios que lo caracterizan. Durante dos días, los delegados discutieron cómo asegurar que los trabajos sean dignos y ofrezcan ingresos decentes, además de la necesidad de repensar el sistema social y económico para enfrentar los desafíos del futuro.

Uno de los principales puntos de discusión fue el trabajo flexible, que incluye desde el teletrabajo hasta los empleos en plataformas digitales.

Aunque estos modelos permiten una mayor flexibilidad, también suponen un riesgo de precarización. Los sindicatos advirtieron que, sin una adecuada regulación, estos trabajos podrían implicar la pérdida de derechos básicos, como la seguridad social, estabilidad contractual y el derecho a la negociación colectiva. El congreso subrayó la necesidad urgente de fortalecer la legislación para proteger a los trabajadores en estas modalidades. Los empleos en plataformas digitales recibieron especial atención, debido a la creciente vulnerabilidad de los trabajadores clasificados como autónomos, que quedan fuera de los sistemas tradicionales de protección laboral. Se enfatizó la importancia de organizar a estos trabajadores y de que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) asuma un papel más activo en la regulación de este sector.

SEMINARIO INTERNACIONAL SOBRE EL TRABAJO DE PLATAFORMAS DIGITALES, PREVIO AL CONGRESO

Precediendo al Congreso, el día 16, se celebró el Seminario Internacional sobre Trabajo en Plataformas Digitales, que contó con la participación de líderes sindicales de distintos continentes. Durante el seminario se discutió el impacto de los algoritmos en las condiciones laborales, la penalización que sufren las mujeres en estos sistemas y cómo los sindicatos pueden enfrentar estos desafíos.

La directora de ACTRAV (OIT), Maria Helena André, recalcó la necesidad de que la OIT garantice condiciones laborales justas para los trabajadores de plataformas.

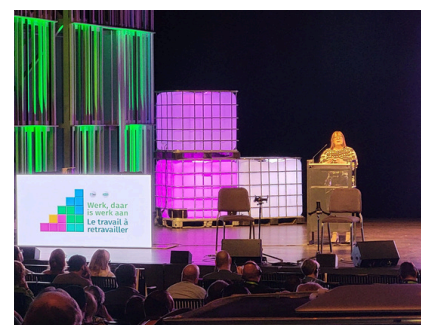
El congreso también abordó temas como el diálogo social, la mejora de los servicios públicos y las infraestructuras, el derecho a la formación en horario laboral, y la urgencia de un pacto ecológico que no perjudique a los trabajadores. Además, se discutió la importancia de la desconexión digital y la regulación de la inteligencia artificial para garantizar su uso seguro y beneficioso.

Este congreso, **el órgano más importante de ACV-CSC que se reúne cada cuatro años, no solo fijó las líneas de acción de la organización para los próximos años, sino que también reforzó el compromiso de los sindicatos de defender un trabajo digno, bien remunerado y con seguridad laboral, sin comprometer los derechos laborales alcanzados.**

INTERVECCIÓN DE ESTHER LYNCH

El congreso en Brujas incluyó un debate significativo sobre la transición hacia nuevos modelos laborales y su impacto en el trabajo atípico y precario.

Esther Lynch, secretaria general de la Confederación Europea de Sindicatos (ETUC), y Bruno Parlier, del CNRS (Centro Nacional para la Investigación Científica de Francia), participaron en una conversación centrada en los retos del mercado laboral en el contexto de la transición energética y tecnológica.



Afiliado a:

FEUSO participa en el Seminario Internacional que se celebra en Amarante (Portugal) dentro del AÑO EUROPEO DE LAS COMPETENCIAS

Imma Badia, secretaria de Acción Sindical, y Cristina Albaladejo, técnica de Igualdad de FEUSO, participaron junto a Carmen Quintanilla, presidenta de AFAMMER, en el Seminario Internacional celebrado



en Amarante, Portugal, del 23 al 26 de octubre de 2024. Este evento, enmarcado en el **Año Europeo de las Competencias**, abordó el tema **"El Papel de las Organizaciones de Trabajadores en la Reforma Educativa y en el Aprendizaje Permanente"**. Bajo el lema "Cómo adquirir más capacidades para enfrentar la digitalización de la economía, el trabajo y la sociedad para la promoción de nuevos empleos de calidad", el seminario fue organizado por FIDESTRA y contó con la financiación de EZA. FIDESTRA, la Asociación para la Formación, Investigación y Desarrollo Social de los Trabajadores, organiza periódicamente seminarios internacionales con el apoyo de **EZA** y otras instituciones, con el objetivo de explorar cómo los trabajadores pueden adaptarse a los cambios económicos y tecnológicos actuales. Estos encuentros fomentan el aprendizaje permanente y buscan fortalecer la capacidad de los trabajadores para afrontar la digitalización y otros desafíos laborales actuales, promoviendo la cohesión y justicia social en toda Europa. **A través de la colaboración con organizaciones como AFAMMER y FEUSO, FIDESTRA impulsa el diálogo entre diversas entidades y sectores para promover políticas laborales que garanticen la calidad y dignidad del empleo en el contexto de una economía digitalizada.** <https://fidestra.com> <https://www.afammer.es/tag/fidestra/> <https://feuso.es>

Educación y empleo de personas con discapacidad. Retos para trabajadores y empresas

El pasado 25 y 26 de octubre, se realizó en Lublin (Polonia), el seminario de EZA, centrado en la educación y el empleo de personas con discapacidad y los desafíos que enfrentan tanto los trabajadores como las empresas en este ámbito.

En las sesiones se debatió la necesidad de un apoyo educativo y vocacional robusto, destacando el rol de universidades, empresas y ONGs en mejorar el acceso y la inclusión. A pesar de avances, **las barreras estructurales y sociales persisten, limitando el acceso de este colectivo a la educación superior y el mercado laboral.**

El seminario subrayó la importancia de adaptar los entornos educativos y laborales para facilitar la inclusión, proponiendo infraestructura accesible, programas de mentoría y flexibilidad en el empleo. También se analizó la necesidad de mejorar los medios de transporte y ampliar el acceso a la educación en línea para fomentar la participación de personas con discapacidad en estudios superiores.

Además, **se discutieron las ayudas gubernamentales y el papel fundamental de los sindicatos y organizaciones de trabajadores para asegurar la inclusión laboral.** Los sindicatos deben garantizar el uso adecuado de las subvenciones, evitar la competencia desleal y promover los beneficios de integrar a personas con discapacidad en el entorno laboral. Se destacó la urgencia de proteger sus derechos, fomentar la igualdad en condiciones laborales y salariales, y dar visibilidad a sus necesidades en las negociaciones colectivas.



Adrián Jiménez de FEUSO-Madrid participó en este interesante seminario.



USO participa en la reunión del Comité de Mujeres de la CES para impulsar la igualdad de género y combatir la violencia de género en el trabajo

El Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) ha celebrado su reunión los días 28 y 29 de octubre en Bruselas, con la participación de María Recuero, secretaria general de USOC, y Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO. En este encuentro se discutieron temas esenciales para avanzar en la igualdad de género y mejorar la seguridad laboral, abordando la brecha salarial, las condiciones de trabajo y la necesidad de nuevas directivas en sectores críticos.

Intervenciones destacadas y temas clave

Isabelle Schömann, secretaria general adjunta de la CES y responsable de este comité de mujeres, actualizó sobre los avances y los retos que enfrenta la igualdad de género en Europa. **Giulio Romani**, secretario confederal de la CES, junto a **Lionel Fulton**, abordaron la implementación de una directiva específica para riesgos psicosociales en el trabajo, subrayando la importancia de prevenir estos riesgos y mejorar la salud mental en el entorno laboral. Por su parte, **Lina Gálvez**, presidenta de la Comisión FEMM del Parlamento Europeo, destacó la necesidad de "unir fuerzas y ser proactivas" para evitar retrocesos en los derechos de las mujeres, especialmente en el contexto de las nuevas mayorías políticas en el Parlamento Europeo. Gálvez hizo hincapié en la **transversalidad de la desigualdad**, al mencionar cómo ésta afecta particularmente a mujeres con discapacidades, de diversas etnias y en el sector de cuidados.

Otros avances y proyectos

Se presentó el proyecto "Wage Up" para implementar la Directiva de Transparencia Salarial, haciendo énfasis en la necesidad de definir puestos de trabajo desde una perspectiva de género. Además, se discutió la actualización de la directiva de violencia laboral para incluir la violencia doméstica y la ciberviolencia. También se planificaron los eventos para el Día de la Igualdad Salarial y el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, que se celebrará el 25 de noviembre.



Propuesta de USO

USO solicitó formalmente que el tema de las trabajadoras del sector de cuidados sea incluido en la próxima reunión del Comité, resaltando la falta de una directiva que regule este sector y la ausencia de legislación adecuada. En coherencia con su compromiso por la igualdad y la seguridad de las mujeres en el trabajo, el sindicato prepara para el 25 de noviembre una concentración ante el Ministerio de Igualdad, acompañada de campañas en redes sociales y medios de comunicación, en conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

La Federación de Industria de USO participa en la 5ª Conferencia Permanente de Sindicatos del Metal de la Región Euromediterránea



La 5ª Conferencia Permanente de Sindicatos del Metal en la región Euromediterránea se celebró en Estambul del 14 al 16 de octubre de 2024, reuniendo a 109 representantes de 13 países **bajo el lema “Desafíos de Competencias”**. Este evento, enfocado en fortalecer la cooperación entre sindicatos metalúrgicos y abordar los desafíos emergentes en el sector, destacó la importancia de un enfoque inclusivo centrado en las personas para enfrentar las transformaciones en el ámbito laboral.

Intervenciones Destacadas:

Pedro Ayllón, secretario general de USO Industria, resaltó la importancia de la colaboración entre sindicatos y entidades gubernamentales en la recuperación de la industria automotriz regional, mencionando iniciativas específicas de formación en mecánica, electrónica y tecnologías de fabricación de vehículos eléctricos. Ayllón subrayó el éxito de los esfuerzos de recuperación industrial en colaboración con actores sociales y administrativos locales.

Kemal Özkan, secretario general adjunto de IndustriALL Global Union, participó en un panel sobre las transformaciones digitales y ecológicas en la industria, donde destacó la importancia de la inteligencia artificial y el desarrollo sostenible, señalando que ambos deben ser implementados en el sector de manera que se respeten los derechos de los trabajadores y se promuevan condiciones de empleo seguras y dignas.

Aspectos relevantes de la Declaración Final

La declaración final de la conferencia instó a **adaptar los sistemas educativos y a garantizar el acceso a formación continua y de calidad para todos los trabajadores**, especialmente aquellos con menor acceso a capacitación, mujeres, jóvenes y empleados de pequeñas y medianas empresas. Se hizo un **llamamiento para que las transiciones ecológica y digital sean socialmente sostenibles**, respaldadas por una política industrial coherente y un fondo europeo de apoyo.

La conferencia también subrayó la urgencia de **afrontar la escasez de mano de obra, agravada por el envejecimiento de la población en Europa, mediante políticas migratorias seguras y controladas y el fortalecimiento del aprendizaje permanente**.

<https://usoindustria.org/5a-conferencia-sindicatos-metal-region-euromediterranea/>

USO apoya el 50º Aniversario de la UGTSARIO a través del Fondo de Solidaridad Internacional

Desde USO queremos expresar nuestro firme apoyo a la UGTSARIO en su 50 aniversario, un momento histórico que refuerza la lucha del pueblo saharauí por sus derechos y su autodeterminación. A través del Fondo de Solidaridad Internacional de nuestro sindicato, hemos brindado apoyo económico para la realización de esta celebración, sumándonos a la conmemoración de forma virtual y reafirmando nuestro compromiso con su justa causa.

Este aniversario es una ocasión para recordar que los derechos laborales y la dignidad de los trabajadores saharauís nos conciernen a todos, y reiteramos nuestro respaldo total a la UGTSARIO. Su lucha también es nuestra. ¡Viva la UGTSARIO y la solidaridad internacional! ¡Por un Sáhara libre!





EMILIO GABAGLIO (1937-2024): A REFERENCE POINT FOR EUROPEAN TRADE UNIONISM. USO DEEPLY REGRETS HIS DEATH

The decease of Emilio Gabaglio is a significant loss for the European trade union movement. As General Secretary of the European Trade Union Confederation (ETUC) between 1991 and 2003, Gabaglio played a crucial role in consolidating trade union unity in Europe, working tirelessly for labour rights and social justice. His leadership was not only instrumental in strengthening the ETUC, but also in broadening its representativeness.

In particular, Gabaglio was a strong supporter of the trade union Unión Sindical Obrera (USO), actively supporting its integration into the ETUC. Thanks to his vision and commitment, it managed to gain admission in 2005, a milestone that strengthened its voice on the international stage. His ability to build bridges between different trade union traditions demonstrated his conviction that solidarity was the path to a fairer and more inclusive Europe.

Throughout his career, Emilio Gabaglio was not only a great trade union leader, but also a passionate advocate of social dialogue. His legacy lives on in the fight for a more united and equitable Europe for workers.

USE AT THE 22ND PERC EXECUTIVE COMMITTEE MEETING. SOCIAL AND ECONOMIC CHALLENGES IN EUROPE AND AROUND THE WORLD

The 22nd meeting of the Executive Committee of the PAN-EUROPEAN TRADE UNION COUNCIL - PERC was held in Brussels on Monday 14 October. The USO Confederal Secretariat for International and Sustainable Development was represented on this occasion by Jairo Gonzalo.

The Executive Committee began with a moment of silence in memory of the recently deceased Emilio Gabaglio. At this meeting, held in Brussels, a wide range of issues related to trade unionism, employment, and social and economic challenges in Europe and around the world were addressed. Ukraine was one of the key points, where the dire situation resulting from the war with Russia was highlighted. Ukrainian trade unions welcomed international support and stressed the need for help in rebuilding the country after the conflict. In Belarus, the persecution of trade unionists was also a central theme, with reports of unjust imprisonment and human rights violations.

PERC Secretary General Esther Lynch expressed her concern about the president's decision

European Commission chief Ursula von der Leyen has called on the unions to scrap the "Employment" portfolio in the new cabinet, a move that is considered counterproductive by trade unions in a context of significant labour changes. Lynch also stressed the importance of trade unions remaining an active voice in the defence of democracy in Europe.

On Central Asia, the need to increase contact and collaboration with trade unions in the region, affected by Russian and Chinese influences, was discussed, and the lack of adequate labour inspection was criticised. Moldova was also mentioned due to its risk of geopolitical division. The PERC unanimously approved the reports of the Youth and Women Committees, highlighting progress on issues such as youth participation and preparation for important events such as the conference on digitalisation and trade union representation at global forums.

COP 29, to be held in Baku, was also discussed, highlighting the importance of trade union participation in ensuring a fair transition towards a more sustainable economy and the protection of labour rights in the context of the fight against climate change.



USO PARTICIPATES IN THE CES EXECUTIVE COMMITTEE

The Executive Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC) met on 15 and 16 October in Brussels, with the participation of Jairo Gonzalo, representative of USO Canarias. The meeting was marked by a tribute to Emilio Gabaglio, who played a key role in the creation and strengthening of the ETUC, especially in supporting trade unions in countries in transition, such as those in Spain during times of repression. Gabaglio was General Secretary of the ETUC in 1991 and his memory will be honoured with a tribute on 22 November in Brussels.

6 CES RESOLUTIONS APPROVED OTHER TOPICS OF SPECIAL RELEVANCE

Among the resolutions that are fundamental for the European trade union movement, the initiatives for a European industrial policy that promotes quality jobs, the priorities of the ETUC and to protect industry and households within the framework of the Union's energy policies stand out. In addition, resolutions were adopted on the right to decent and affordable housing, and a European Directive on the prevention of psychosocial risks at work.

Two issues that gained particular relevance were access to housing and psychosocial health at work. The ETUC underlined the seriousness of the housing crisis in Europe, which affects many working people. This crisis has a clear gender dimension, with women, especially single mothers and victims of economic violence, particularly affected.

As regards psychosocial health, the growing crisis of workplace stress in Europe was denounced, linked to factors such as overwork, staff shortages and the expectation of always being available. These problems seriously affect the mental health of workers, and the ETUC made an urgent **call for a European Directive on the prevention of psychosocial risks.**

Another important issue was the mandate approved by the ETUC to resume negotiations on a Pact for European Social Dialogue. This agreement, which will be negotiated between October and December 2024, aims to sign a tripartite document with European institutional actors in January 2025, thus strengthening social dialogue in the new European parliamentary phase.

The recent hearing before the Court of Justice of the European Union on the directive on adequate minimum wages, in response to a request from the Danish government, was also discussed. It was recalled that **15 November 2024 is the deadline for the transposition of this directive, and the EU Advocate General is expected to present his conclusions in January 2025.**

Finally, **a resolution was passed to create a pro-worker Observatory and Action Centre**, focused on combating the rise of the far right in Europe and protecting the values of solidarity and non-discrimination that underpin the EU. This initiative seeks to raise the profile of trade union work and mobilise solidarity networks to support workers at risk.

On other matters, **the organisation's annual accounts for the 2023 financial year were approved and it was decided to waive union dues for the Ukrainian trade unions FPU and KVPU for 2025.** A strategic debate was also held on the Draghi report, the new compositions of the European Parliament and Commission, and trade union strategies in light of the new institutional mandate, highlighting concerns about the elimination of the title of Employment Commissioner in the new European Commission.



PARTICIPATION OF THE SECRETARY OF INTERNATIONAL AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF USO IN THE ACV-CSC CONGRESS: FACING THE CHALLENGES OF FLEXIBLE AND PLATFORM WORK

The Union Sindical Obrera (USO) participated in the congress of the Belgian majority union ACV-CSC, held in Bruges on 17-18 October 2024. This event brought together around 900 delegates to discuss the major challenges facing the world of work today, especially in relation to flexible and digital platform work. **USO has a long-standing relationship with ACV-CSC, which strengthens collaboration in the defence of labour rights.**

THE CONGRESS WAS FRAMED UNDER THE MOTTO: "WORK NEEDS TO BE RETHOUGHT"

This motto served as the basis for a collective analysis of the current state of the labour market and the imbalances that characterise it. For two days, delegates discussed how to ensure that jobs are dignified and offer decent incomes, as well as the need to rethink the social and economic system to face the challenges of the future.

One of the main points of discussion was flexible working, which includes everything from teleworking to jobs on digital platforms.



Although these models allow for greater flexibility, they also pose a risk of precarization. Trade unions warned that, without adequate regulation, these jobs could entail the loss of basic rights, such as social security, contractual stability and the right to collective bargaining. The congress stressed the urgent need to strengthen legislation to protect workers in these modalities.

Platform jobs received special attention, given the growing vulnerability of workers classified as self-employed, who are left outside traditional labour protection systems. The importance of organising these workers and of the International Labour Organisation (ILO) taking a more active role in regulating this sector was emphasised.

INTERNATIONAL SEMINAR ON DIGITAL PLATFORM WORK, PRIOR TO THE CONGRESS

The International Seminar on Work in Digital Platforms was held on the 16th prior to the congress, with the participation of trade union leaders from different continents. During the seminar, the impact of algorithms on working conditions, the penalisation of women in these systems and how trade unions can face these challenges were discussed.

ACTRAV (ILO) Director Maria Helena André stressed the need for the ILO to ensure fair working conditions for platform workers.

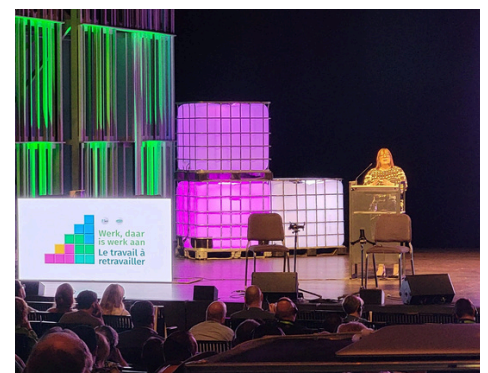
The congress also addressed issues such as social dialogue, the improvement of public services and infrastructure, the right to training during working hours, and the urgent need for an ecological pact that does not harm workers. In addition, the importance of digital disconnection and the regulation of artificial intelligence to ensure its safe and beneficial use were discussed.

This congress, **the most important body of ACV-CSC, which meets every four years, not only set the organization's lines of action for the coming years, but also reinforced the unions' commitment to defend decent, well-paid work with job security, without compromising the labor rights achieved.**

INTERVENTION BY ESTHER LYNCH

The congress in Bruges included a significant debate on the transition towards new working models and their impact on atypical and precarious work.

Esther Lynch, Secretary General of the European Trade Union Confederation (ETUC), and Bruno Parlier, from the CNRS (French National Centre for Scientific Research), took part in a discussion focusing on the challenges of the labour market in the context of the energy and technological transition.



FEUSO participates in the International Seminar held in Amarante (Portugal) within the EUROPEAN YEAR OF SKILLS

Inma Badia, Secretary of Trade Union Action, and Cristina Albaladejo, Equality Technician at FEUSO, participated alongside Carmen Quintanilla, President of AFAMMER, in the International Seminar held



in Amarante, Portugal, from 23 to 26 October 2024. This event, within the framework of the European Year of Skills, addressed the theme “The Role of Workers' Organisations in Education Reform and Lifelong Learning”. Under the motto “How to acquire more skills to face the digitalisation of the economy, work and society for the promotion of new quality jobs”, the seminar was organised by FIDESTRA and funded by @eza_workers.questions_1985.

FIDESTRA, the Association for the Training, Research and Social Development of Workers, regularly organises international seminars with the support of EZA and other institutions, with the aim of exploring how workers can adapt to current economic and technological changes. These meetings promote lifelong learning and seek to strengthen workers' capacity to face digitalisation and other current labour challenges, promoting social cohesion and justice throughout Europe. **Through collaboration with organisations such as AFAMMER and FEUSO, FIDESTRA encourages dialogue between various entities and sectors to promote labour policies that guarantee the quality and dignity of employment in the context of a digitalised economy.** <https://fidestra.com> <https://www.afammer.es/tag/fidestra/> <https://fesuo.es>.

Education and employment of people with disabilities: Challenges for workers and companies

On 25 and 26 October, the EZA seminar was held in Lublin, Poland, focusing on education and employment of people with disabilities and the challenges faced by both workers and companies in this area.

The sessions discussed the need for robust educational and vocational support, highlighting the role of universities, businesses and NGOs in improving access and inclusion. Despite progress, structural and social barriers persist, limiting this group's access to higher education and the labour market.

The seminar highlighted the importance of adapting educational and work environments to facilitate inclusion, proposing accessible infrastructure, mentoring programmes and flexibility in employment. **The need to improve means of transport and expand access to online education to encourage the participation of people with disabilities in higher education was also analysed.**

Government aid and the key role of trade unions and workers' organisations in ensuring labour inclusion were also discussed. Trade unions must ensure the proper use of subsidies, avoid unfair competition and promote the benefits of integrating people with disabilities into the workplace. The urgency of protecting their rights, promoting equality in working conditions and pay, and giving visibility to their needs in collective bargaining was highlighted.



Adrián Jiménez from FEUSO Madrid participated in this interesting seminar.



"USO participates in the meeting of the ETUC Women's Committee to promote gender equality and combat gender violence at work"

The Women's Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC) held its meeting on 28 and 29 October in Brussels, with the participation of María Recuero, Secretary General of USOC, and Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development of USO. At this meeting, essential issues were discussed to advance gender equality and improve job security, addressing the wage gap, working conditions and the need for new directives in critical sectors.

Keynote speeches and key themes

Isabelle Schömann, Deputy General Secretary of the ETUC and head of this women's committee, gave an update on the progress and challenges facing gender equality in Europe. Giulio Romani, Confederal Secretary of the ETUC, together with Lionel Fulton, discussed the implementation of a specific directive on psychosocial risks at work, stressing the importance of preventing these risks and improving mental health in the workplace. For her part, Lina Gálvez, President of the FEMM Committee of the European Parliament, stressed the need to "join forces and be proactive" to avoid setbacks in women's rights, especially in the context of the new political majorities in the European Parliament. Gálvez stressed the transversality of inequality, mentioning how it particularly affects women with disabilities, of diverse ethnicities and in the care sector.

Other advances and projects

The "Wage Up" project to implement the Wage Transparency Directive was presented, emphasizing the need to define jobs from a gender perspective. In addition, the updating of the workplace violence directive to include domestic violence and cyber violence was discussed. Events were also planned for Equal Pay Day and the International Day for the Elimination of Violence against Women, which will be celebrated on November 25.



Proposal for USE

USO has formally requested that the issue of care workers be included in the next Committee meeting, highlighting the lack of a directive regulating this sector and the absence of adequate legislation. In line with its commitment to equality and the safety of women at work, the union is preparing a rally in front of the Ministry of Equality on November 25, accompanied by campaigns on social networks and the media, to commemorate the International Day for the Elimination of Violence against Women.

The USO Industry Federation (FIUSO) participates in the 5th Permanent Conference of Metal Trade Unions of the Euro-Mediterranean Region



The 5th Permanent Conference of Metal Trade Unions in the Euro-Mediterranean region was held in Istanbul from 14 to 16 October 2024, bringing together 109 representatives from 13 countries **under the theme “Skills Challenges”**. This event, focused on strengthening cooperation between metal trade unions and addressing emerging challenges in the sector, highlighted the importance of an inclusive, people-centred approach to addressing transformations in the workplace.

Featured Interventions:

Pedro Ayllón, Secretary General of USO Industria, highlighted the importance of collaboration between unions and government entities in the recovery of the regional automotive industry, mentioning specific training initiatives in mechanics, electronics and electric vehicle manufacturing technologies. Ayllón underlined the success of industrial recovery efforts in collaboration with local social and administrative actors.

Kemal Özkan, Deputy General Secretary of IndustriALL Global Union, participated in a panel on digital and green transformations in industry, where he highlighted the importance of artificial intelligence and sustainable development, noting that both must be implemented in the sector in a way that respects workers’ rights and promotes safe and decent employment conditions.

Relevant Aspects of the Final Declaration

The final declaration of the conference called for **adapting education systems and ensuring access to quality, continuous training for all workers**, especially those with less access to training, women, young people and employees of small and medium-sized enterprises. A call was made for the ecological and digital **transitions to be socially sustainable**, supported by a coherent industrial policy and a European support fund.

The conference also stressed the urgency **of addressing labour shortages, exacerbated by Europe's ageing population, through safe and controlled migration policies and the strengthening of lifelong learning**.
<https://usoindustria.org/5a-conferencia-sindicatos-metal-region-euromediterranea/>

USO Supports the 50th Anniversary of UGTSARIO through the International Solidarity Fund

At USO we want to express our firm support for UGTSARIO on its 50th anniversary, a historic moment that reinforces the struggle of the Sahrawi people for their rights and self-determination. Through our union's International Solidarity Fund, we have provided financial support for this celebration, joining the commemoration virtually and reaffirming our commitment to their just cause.

This anniversary is an opportunity to remember that the labour rights and dignity of Sahrawi workers concern us all, and we reiterate our full support for UGTSARIO. Their struggle is also ours. Long live UGTSARIO and international solidarity! For a free Sahara!

