

REUNIÓN DEL CONSEJO GENERAL DE LA CSI (ITUC) EN BRASILIA



Del 3 al 5 de diciembre de 2024, Brasilia fue la sede de la 35.ª reunión del Consejo General de la Confederación Sindical Internacional (CSI/ ITUC). Este importante evento reunió a líderes sindicales de todo el mundo para abordar temas clave como el trabajo decente, la justicia social, la transición justa, el cambio climático, y la democracia que beneficie a los trabajadores.

La reunión fue inaugurada por los presidentes de las principales centrales sindicales brasileñas: Sergio Nobre (CUT Brasil), Miguel Torres (FS), Ricardo Patah (UGT) y Moacyr Roberto (NCST). También intervino el Ministro de Trabajo y Empleo de Brasil, Luiz Marinho.

En su intervención, **Marinho** también subrayó los desafíos globales que enfrentan los trabajadores, como la **inteligencia artificial**, el cambio climático y la necesidad de una fiscalidad justa.

En su intervención, **Luc Triangle**, Secretario General de la CSI (ITUC), presentó un informe sobre los avances del movimiento sindical en el último año y las prioridades estratégicas para 2025. Triangle subrayó que la organización continuará enfocándose en la transición justa, el cambio climático y la paz, además de debatir los preparativos para el 7.º Congreso Mundial de la CSI previsto para 2027 en Viena, Austria.

Rafael Freire, Secretario General de la Confederación Sindical de Trabajadores y Trabajadoras de las Américas (CSA), también tomó la palabra, resaltando la importancia de la cooperación sindical internacional para defender los derechos laborales y la justicia social. Freire **destacó el compromiso colectivo del movimiento sindical para enfrentar las desigualdades y construir un futuro sostenible para los trabajadores y trabajadoras.**

Uno de los puntos clave de la reunión fue la creación de un grupo de trabajo para preparar la COP30 en Brasil, asegurando que las voces de los trabajadores estén presentes en las negociaciones sobre el cambio climático.

Además, se iniciaron los preparativos para la Cumbre Social Mundial, cuyo objetivo es fortalecer el papel del movimiento sindical en la formulación de políticas sociales y económicas a nivel global.

En cuanto a la discusión estratégica, se reafirmó el papel crucial de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en la defensa de los derechos laborales, y se subrayó la importancia del diálogo social y la negociación tripartita (gobiernos, empleadores y trabajadores) para enfrentar los nuevos desafíos del mundo laboral. También se discutió la necesidad urgente de un Nuevo Contrato Social para hacer frente a los desafíos globales, como el cambio climático, la globalización desigual y la disrupción tecnológica.

Finalmente, el Consejo aprobó un plan estratégico para 2025, centrado en avanzar hacia una democracia que beneficie a los trabajadores. También se trazó una hoja de ruta hacia el Congreso Mundial de la CSI en 2027. **Luc Triangle resaltó el ejemplo inspirador del gobierno de Lula da Silva**, quien ratificó el compromiso de su gobierno con las demandas de los trabajadores y las causas laborales internacionales.

En resumen, esta reunión reafirmó el compromiso del movimiento sindical global en la lucha contra la desigualdad, la pobreza y el cambio climático, y subrayó la necesidad de una acción unificada para garantizar los derechos laborales y sociales en un mundo cada vez más interconectado y desafiante.

<https://www.uso.es/uso-presente-en-la-reunion-del-consejo-general-de-la-csi-en-brasilia/>

"La CES alerta sobre despidos masivos y exige diálogo social para gestionar los cambios laborales en Europa"

"Úrsula Von der Leyen y Antonio Costa participan en el Comité Ejecutivo de la CES para abordar los retos laborales y económicos de Europa"



Antonio Costa, presidente del Consejo Europeo, y Ursula Von Der Layen, presidenta de la Comisión Europea



La reunión del Comité Ejecutivo de la CES celebrada los día 10 y 11 de diciembre en Bruselas abordó temas clave para el movimiento sindical europeo.

Entre los temas tratados cabe destacar:

1. **Negociación colectiva europea:** Se trabajó en una postura común para reactivar el diálogo entre sindicatos, patronal y la Comisión Europea en el nuevo ciclo de negociación colectiva.
2. **Impacto de las nuevas tecnologías e inteligencia artificial:** La CES debatió la creciente irrupción de la IA en el trabajo y reafirmó la necesidad del principio de "control humano", exigiendo que la toma de decisiones finales sea responsabilidad de personas y no de máquinas.
3. **Situación económica y despidos colectivos:** La CES alertó sobre la nueva ola de despidos en sectores como la automoción, energía, construcción y servicios, agravada por las transiciones verde y digital. Se propuso una moratoria de despidos colectivos y una Directiva que garantice la gestión del cambio a través del diálogo social y la negociación colectiva. Además, se destacó la urgencia de la capacitación remunerada durante el tiempo de trabajo como medida para evitar la destrucción masiva de empleos.
4. **Derechos laborales y acuerdos digitales con terceros países:** Se insistió en proteger los derechos de los trabajadores y en garantizar su participación en la gobernanza de los datos frente a acuerdos que consolidan la propiedad exclusiva de las empresas.
5. **Crisis y medidas de austeridad:** La CES criticó las políticas de austeridad y la falta de inversión pública y privada, alertando sobre el aumento de cierres y pérdidas de empleo.

La reunión contó con la participación de Úrsula Von der Leyen y Antonio Costa, quienes presentaron las prioridades de la Comisión Europea para la nueva etapa, reafirmando la estrategia de la CES de fortalecer el diálogo con las instituciones europeas.

En conclusión, la CES destacó la necesidad de anticipar y gestionar los cambios laborales mediante el diálogo social, la formación continua y la protección de los derechos de los trabajadores en un contexto de reestructuraciones aceleradas y crisis económica.

USO participa en la 155ª Sesión Plenaria del TUAC en París

El pasado 16 de diciembre, USO formó parte de la 155ª Sesión Plenaria del Comité Asesor Sindical de la OCDE (TUAC), celebrada en París. Nuestra delegación estuvo representada por Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, y Jairo Gonzalo, colaborador de la Secretaría Internacional de USO.

Durante la plenaria, coordinada y presentada por Verónica Nissen, secretaria general del TUAC, se abordaron temas prioritarios como la necesidad de **garantizar una transición justa en las empresas**, la **regulación de la inteligencia artificial (IA)** asegurando que sea controlada por humanos, y la importancia de **dar directrices claras a las empresas internacionales para fomentar prácticas responsables**. También se discutió el **fortalecimiento de los Puntos Nacionales de Contacto** y el desarrollo de directrices para la cooperación internacional.

Los participantes subrayaron la urgencia de enfrentar **desafíos clave como la fiscalidad progresiva**, los **salarios dignos**, y el **impacto de las guerras en la sostenibilidad global**, recordando que los conflictos son el tercer mayor contaminante. Asimismo, **se destacó la importancia de la dimensión de género en el empleo, la mejora de las políticas sociales y la lucha contra las desigualdades**.

Líderes como **Marc Leemans**, vicepresidente del Comité Consultivo Sindical ante la OCDE (TUAC) y presidente del Grupo de Trabajadores en el Comité de Aplicación de Normas de la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT, y **Luc Triangle**, Secretario General de la Confederación Sindical Internacional (CSI), **recalaron la necesidad de reforzar la capacidad de incidencia del TUAC dentro de la OCDE y de garantizar una mayor cooperación para lograr influencia en los gobiernos**. Además, se hizo hincapié en la necesidad de una acción sindical coordinada en temas de austeridad, negociación colectiva y políticas sociales, destacando la urgencia de reforzar el papel del movimiento sindical a nivel internacional.

Por su parte, **el debate sobre inteligencia artificial estuvo marcado por la presentación de un plan de acción que busca garantizar un desarrollo ético y responsable**, incluyendo el diálogo social y la negociación colectiva como ejes fundamentales.



Cabe destacar la participación de **Monika Queisser**, jefa de la División de Políticas Sociales de la OCDE, que abordó cómo los sistemas de seguridad social deben adaptarse a las nuevas formas de trabajo.

La participación de USO en este foro reafirma su compromiso con la defensa de los derechos laborales y la promoción de un modelo de desarrollo sostenible, apostando por la cooperación internacional como herramienta para enfrentar los desafíos actuales del trabajo y el desarrollo global.

"USO lanza un concurso de fotografía para celebrar la Jornada Mundial por el Trabajo Decente"

En el marco de la "Jornada Mundial por el Trabajo Decente", el 7 de octubre pasado, USO convocó un concurso de fotografía con el objetivo de visibilizar las condiciones laborales de millones de trabajadores.

A través de 45 imágenes, los participantes capturaron historias de trabajo esencial pero a menudo invisibilizado.

El fallo del jurado se presentó el 10 de diciembre, haciéndolo coincidir con el Día Internacional de los Derechos Humanos y con el primer día de la reunión del Consejo Confederal de USO.

La fotografía ganadora, "VALIENTE", muestra a una mujer vareando olivos, simbolizando la perseverancia y el papel crucial de las mujeres trabajadoras en condiciones precarias.



1er premio "Valiente". Autor: Vicente Guill

Los accésits fueron para "VENDEDORES DE ILUSIÓN", que refleja la lucha diaria de quienes viven del trabajo informal, y "MINERO", que denuncia la peligrosidad de un trabajo esencial pero realizado en condiciones inhumanas.

Estas imágenes nos recuerdan la urgencia de defender un trabajo digno para todos.

<https://www.uso.es/valientegana-el-13o-concurso-de-fotografia-de-uso/>



2º Accésit "Minero". Autor de Xavier Ferrer.



1er Accésit "Vendedores de ilusión". Autor: David Piqueras.

USO Industria participa en el Comité Ejecutivo DE INDUSTRIALL Europa

El 28 y 29 de noviembre, IndustriAll Europa celebró su Comité Ejecutivo, con la participación de 180 representantes sindicales de toda Europa. USO Industria estuvo presente a través de su secretario general, Pedro Ayllón; la secretaria de Finanzas, Laura Fernández; y el secretario de Acción Internacional, Manuel Hernández.

Durante la reunión, se discutieron los graves desafíos que enfrentan las industrias europeas, como la desindustrialización, que ya no es una amenaza, sino una realidad. Ayllón destacó que la falta de políticas industriales adecuadas y la escasez de inversiones están llevando a sectores clave como la automoción y el acero a cierres de plantas y reducción de actividades.

El Comité Ejecutivo aprobó la segunda fase de la campaña "Buenos empleos industriales", centrada en la inversión, con el objetivo de influir en la futura política industrial de la UE. Se pidieron cinco acciones urgentes para evitar la desindustrialización, incluyendo una moratoria sobre el desguace de activos industriales y despidos, la creación de un plan SURE 2.0 para la formación de la mano de obra y una reevaluación de las normas fiscales para permitir inversiones en necesidades sociales y ecológicas.

Frente a estos desafíos, también se presentó un conjunto de propuestas para lograr un Acuerdo Industrial Europeo en los primeros 100 días de la nueva Comisión Europea, prevista para principios de 2025. Entre las principales propuestas de la campaña se destacan las siguientes cinco acciones urgentes:

- Moratoria sobre el desguace de activos industriales y despidos forzosos.
- Inversión en la mano de obra mediante la creación de un SURE 2.0.
- Reevaluación de las normas fiscales para permitir inversiones en necesidades sociales y ecológicas.
- Uso de condicionalidades sociales en la contratación pública.
- Aprovechamiento de los remanentes del presupuesto de la UE y el NGEU para cubrir el déficit de inversión.

Asimismo, Ayllón intervino durante el debate sobre la lucha contra la extrema derecha, pidiendo que se incluyera el trabajo de todas las organizaciones sindicales en el informe, solicitando la eliminación del protagonismo de algunas y el reconocimiento del esfuerzo colectivo de los sindicatos afiliados a IndustriAll Europa. La solicitud fue atendida por la secretaría de IndustriAll.



*Feliz Navidad y
próspero 2025*

Paz, trabajo digno y esperanza en el Nuevo Año


UNIÓN SINDICAL OBRERA

www.uso.es

felices fiestas



ITUC GENERAL COUNCIL MEETING IN BRASILIA



From 3 to 5 December 2024, Brasilia hosted the 35th General Council meeting of the International Trade Union Confederation (ITUC). This important event brought together trade union leaders from around the world to address key issues such as decent work, social justice, just transition, climate change, and democracy for the benefit of workers.

The meeting was opened by the presidents of the main Brazilian trade unions: Sergio Nobre (CUT Brasil), Miguel Torres (FS), Ricardo Patah (UGT) and Moacyr Roberto (NCST). The Minister of Labour and Employment of Brazil, Luiz Marinho, also spoke.

In his speech, Marinho also highlighted the global challenges facing workers, such as artificial intelligence, climate change and the need for fair taxation.

In his speech, Luc Triangle, General Secretary of the ITUC, presented a report on the progress of the trade union movement over the past year and strategic priorities for 2025. Triangle stressed that the organisation will continue to focus on just transition, climate change and peace, as well as discussing preparations for the 7th ITUC World Congress scheduled for 2027 in Vienna, Austria.

Rafael Freire, Secretary General of the Trade Union Confederation of the Americas (TUCA), also spoke, highlighting the importance of international trade union cooperation to defend labor rights and social justice. Freire highlighted the collective commitment of the trade union movement to address inequalities and build a sustainable future for workers.

One of the key points of the meeting was the creation of a working group to prepare for COP30 in Brazil, ensuring that workers' voices are present in the climate change negotiations.

Preparations have also begun for the World Social Summit, which aims to strengthen the role of the trade union movement in the formulation of social and economic policies at the global level.

In terms of strategic discussion, the crucial role of the International Labour Organization (ILO) in defending labour rights was reaffirmed, and the importance of social dialogue and tripartite negotiation (governments, employers and workers) to face the new challenges of the world of work was underlined. The urgent need for a New Social Contract to address global challenges such as climate change, unequal globalization and technological disruption was also discussed.

Finally, the Council approved a strategic plan for 2025, focused on moving towards a democracy that benefits workers. A roadmap was also drawn up towards the ITUC World Congress in 2027. Luc Triangle highlighted the inspiring example of the Lula da Silva government, who reaffirmed his government's commitment to workers' demands and international labour causes.

In summary, this meeting reaffirmed the commitment of the global trade union movement to fight inequality, poverty and climate change, and underlined the need for unified action to guarantee labour and social rights in an increasingly interconnected and challenging world.

<https://www.uso.es/uso-presente-en-la-reunion-del-consejo-general-de-la-csi-en-brasilia/>

"ETUC warns of mass layoffs and calls for social dialogue to manage labour changes in Europe"

"Ursula Von der Leyen and Antonio Costa participate in the ETUC Executive Committee to address Europe's labour and economic challenges"



Antonio Costa, President of the European Council, and Ursula Von Der Layen, President of the European Commission

The ETUC Executive Committee meeting held on 10 and 11 December in Brussels addressed key issues for the European trade union movement.

Among the topics discussed are:

1. **European collective bargaining:** A common position was worked on to reactivate dialogue between unions, employers and the European Commission in the new cycle of collective bargaining.
2. **Impact of new technologies and artificial intelligence:** The CES discussed the growing emergence of AI in the workplace and reaffirmed the need for the principle of "human control", requiring that final decision-making be the responsibility of people and not machines.
3. **Economic situation and collective redundancies:** The ETUC warned of a new wave of redundancies in sectors such as the automotive, energy, construction and services industries, aggravated by the green and digital transitions. A moratorium on collective redundancies and a Directive to ensure change management through social dialogue and collective bargaining were proposed. In addition, the urgent need for paid retraining during working hours was stressed as a measure to prevent massive job losses.
4. **Labour rights and digital agreements with third countries:** Emphasis was placed on protecting workers' rights and ensuring their participation in data governance as opposed to agreements that consolidate the exclusive ownership of companies.
5. **Crisis and austerity measures:** The ETUC criticised austerity policies and the lack of public and private investment, warning of an increase in closures and job losses.

The meeting was attended by Ursula Von der Leyen and Antonio Costa, who presented the European Commission's priorities for the new phase, reaffirming the ETUC's strategy of strengthening dialogue with the European institutions.

In conclusion, the ETUC stressed the need to anticipate and manage labour changes through social dialogue, continuous training and the protection of workers' rights in a context of accelerated restructuring and economic crisis.

USO participates in the 155th Plenary Session of TUAC in Paris

On December 16, USO took part in the 155th Plenary Session of the OECD Trade Union Advisory Committee (TUAC), held in Paris. Our delegation was represented by Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International Affairs and Sustainable Development, and Jairo Gonzalo, collaborator of the USO International Secretariat.

During the plenary session, coordinated and presented by Verónica Nissen, Secretary General of TUAC, priority topics were addressed, such as the need to **guarantee a fair transition in companies**, the regulation of artificial intelligence (AI) ensuring that it is controlled by humans, and the importance of giving clear guidelines to international companies to encourage responsible practices. **The strengthening of National Contact Points and the development** of guidelines for international cooperation were also discussed.

Participants stressed the urgency of addressing **key challenges such as progressive taxation, decent wages, and the impact of wars on global sustainability**, recalling that conflicts are the third largest polluter. **They also highlighted the importance of the gender dimension in employment, improving social policies and combating inequalities.**

Leaders such as **Marc Leemans**, Vice-President of the Trade Union Advisory Committee to the OECD (TUAC) and Chair of the Workers' Group on the Committee on the Application of Standards of the International Labour Conference of the ILO, and **Luc Triangle**, General Secretary of the International Trade Union Confederation (ITUC), **stressed the need to strengthen the advocacy capacity of TUAC within the OECD and to ensure greater cooperation to influence governments.** In addition, the need for coordinated trade union action on issues of austerity, collective bargaining and social policies was stressed, highlighting the urgency of strengthening the role of the trade union movement at the international level.

The debate on artificial intelligence was marked by the presentation of an action plan that seeks to guarantee ethical and responsible development, including social dialogue and collective bargaining as fundamental axes.



It should be noted the participation of **Monika Queisser**, head of the OECD's Social Policy Division, who discussed how social security systems should adapt to new ways of working.

USO's participation in this forum reaffirms its commitment to defending labor rights and promoting a sustainable development model, investing in international cooperation as a tool to address the current challenges of labor and global development.

"USO launches a photography contest to celebrate the World Day for Decent Work"

As part of the "World Day for Decent Work," on October 7, USO held a photography contest with the aim of raising awareness of the working conditions of millions of workers.

Through 45 images, participants captured stories of essential but often invisible work.

The jury's verdict was presented on December 10, coinciding with International Human Rights Day and the first day of the USO Confederal Council meeting.

The winning photograph, "VALIENTE", shows a woman beating olive trees, symbolizing the perseverance and crucial role of women working in precarious conditions.

The second prizes went to "VENDEDORES DE ILUSIÓN", which reflects the daily struggle of those who make a living from informal work, and "MINERO", which denounces the dangers of essential work carried out in inhumane conditions.

These images remind us of the urgency of defending decent work for all.

<https://www.uso.es/valientegana-el-13o-concurso-de-fotografia-de-uso/>



1st prize "Valiente". Author: Vicente Guill



1st runner-up prize "Vendedor de ilusiones". Author: David Piqueras.



2nd runner-up prize "Minero". Author of Xavier Ferrer.

USO Industry participates in the Executive Committee of INDUSTRIALL Europe

On 28 and 29 November, IndustriAll Europe held its Executive Committee meeting, with the participation of 180 trade union representatives from all over Europe. USO Industria was present through its General Secretary, Pedro Ayllón; the Secretary of Finance, Laura Fernández; and the Secretary of International Action, Manuel Hernández.

During the meeting, the serious challenges facing European industries were discussed, such as deindustrialisation, which is no longer a threat but a reality. Ayllon stressed that the lack of adequate industrial policies and the lack of investments are leading key sectors such as the automotive and steel industries to plant closures and reductions in activities.

The Executive Committee approved the second phase of the investment-focused “Good Industrial Jobs” campaign, with the aim of influencing future EU industrial policy. Five urgent actions were called for to avoid deindustrialisation, including a moratorium on the scrapping of industrial assets and redundancies, the creation of a SURE 2.0 scheme for workforce training and a reassessment of tax rules to allow investments in social and ecological needs.

In the face of these challenges, a set of proposals was also presented to achieve a European Industrial Agreement within the first 100 days of the new European Commission, expected in early 2025. Among the main proposals of the campaign, the following five urgent actions stand out:

- Moratorium on the scrapping of industrial assets and forced redundancies.
- Investing in the workforce by creating a SURE 2.0.
- Re-evaluation of tax rules to allow investments in social and ecological needs.
- Use of social conditionalities in public procurement.
- Using the surpluses from the EU budget and the NGEU to cover the investment gap.

Ayllon also spoke during the debate on the fight against the extreme right, asking that the work of all trade union organisations be included in the report, requesting that some of them be eliminated from the spotlight and that the collective effort of the unions affiliated to IndustriAll Europe be recognised. The request was attended to by the IndustriAll secretariat.



*Merry Christmas
and happy 2025*

Peace, decent work and hope in the New Year

USO
UNIÓN SINDICAL OBRERA

www.uso.es

happy holidays

