

USO alerta en el Comité Ejecutivo de la CES sobre el peligro que supone la desregulación para los derechos laborales y ambientales

La vicepresidenta de la Comisión Europea, Teresa Ribera, participó en la reunión del Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), celebrada en Bruselas los pasados 4 y 5 de marzo.

La secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO tuvo la oportunidad de interpelar a la vicepresidenta en el plenario, manifestando su oposición al desmantelamiento de la Directiva Europea sobre "diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad".



En representación de USO, la secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, Carmen Alejandra Ortiz, y el técnico de la secretaria, Jairo Gonzalo, participaron en el Comité Ejecutivo de la CES, donde se debatieron diversos temas de actualidad en la agenda europea y se aprobaron posicionamientos comunes en forma de resoluciones: sobre las carencias del mercado laboral: un llamamiento en favor de empleos de calidad para la cohesión y la inclusión, Inteligencia artificial para los trabajadores, no solo para aumentar los beneficios de las empresas; garantizar empleos de calidad en la era digital, posicionamiento sobre la declaración electrónica de desplazamiento, entre otras.

Intervención de USO ante la vicepresidenta de la Comisión Europea

El miércoles 5, la CES contó con la participación de la vicepresidenta primera de la Comisión Europea para la Transición Limpia, Justa y Competitiva, Teresa Ribera, quien expuso su visión sobre la situación política, económica y social actual, además de repasar las prioridades y el plan de trabajo de la Comisión Europea. Tras su intervención, se abrió un debate con los sindicatos, en el que USO planteó dos cuestiones de máxima prioridad:

1. La ausencia de una política europea en materia de vivienda.
2. El proceso de simplificación legislativa de la Comisión Europea, que esconde un desmantelamiento de directivas clave para los derechos laborales.

Desde USO se denunció que esta estrategia de "simplificación" no es más que una "desregulación peligrosa", justificada como una medida para fomentar la competitividad. En este contexto, se señaló que una de las primeras víctimas ha sido la Directiva de Diligencia Debida, cuyo debilitamiento representa un grave retroceso en la protección de los derechos laborales, humanos y medioambientales.

En cuanto a la vivienda, USO insistió en la necesidad de devolverle el protagonismo que merece dentro de la agenda de la Comisión Europea. Se puso de manifiesto que, tal y como señala el informe sobre competitividad de Mario Draghi, la vivienda no es solo un problema social, sino un factor determinante en la productividad y la movilidad laboral. Además, la crisis habitacional está limitando la emancipación de los jóvenes y dificultando la posibilidad de iniciar proyectos de vida estables y autónomos.

Desde USO se dejó claro que la vivienda no puede seguir tratándose únicamente como un asunto económico, sino que es un derecho fundamental que requiere soluciones políticas urgentes y coordinadas a nivel europeo. Por ello, se instó a la vicepresidenta Teresa Ribera a recuperar el carácter prioritario de esta cuestión en la agenda de la Comisión Europea.

USO participa en el seminario internacional “El fomento de la negociación colectiva a través de la contratación pública: un hito en la construcción de la Europa Social”

Organizado por la ETUI y la CES, el seminario tuvo lugar en Bruselas el pasado 3 de marzo, dentro de la programación de actividades paralelas a la celebración del Comité Ejecutivo de la CES.

La Secretaría de Internacional de USO y Carmen Crisóstomo, delgada sindical de FAC-USO Extremadura, han participado en el seminario organizado por ETUI y la CES, sobre las paradojas de la contratación pública en la Unión Europea. En el encuentro, se abordó la necesidad de reformar el actual sistema de adjudicación de contratos públicos, que en muchos casos fomenta una "carrera a la baja" basada únicamente en el menor precio, en lugar de priorizar criterios de calidad, sostenibilidad y derechos laborales.

Según una encuesta realizada en seis países europeos y presentada en el seminario, el 65% de los ciudadanos considera que los contratos públicos deberían asignarse en función de criterios como la calidad, el impacto social y el respeto al medio ambiente. Sin embargo, actualmente el 50% de las licitaciones en la UE siguen basándose solo en el precio.



Además, el 83% de los encuestados apoya la exclusión de empresas que practican el anti sindicalismo o pagan salarios por debajo de lo establecido, pero la legislación europea no establece esta exclusión como obligatoria.

Desde USO reafirmamos nuestro compromiso con una contratación pública justa, que garantice condiciones laborales dignas y respete los convenios colectivos. En este sentido, apoyamos la campaña de UNI Europa “No public contract without collective agreement” (Ningún contrato público sin convenio colectivo).

Situación de precariedad de los trabajadores públicos españoles

Uno de los objetivos de la participación de USO en este foro fue el de dar a conocer y visibilizar la situación de precariedad e inseguridad laboral que viven miles de trabajadores y trabajadoras interinas en las administraciones públicas, elevando además a instancias de la CES la situación de la temporalidad que se está viviendo entre los funcionarios españoles, con tasas de hasta el 30%.

Tomando cifras del 2024, aproximadamente el 25% de los empleados públicos aún serían interinos pese a la ley para hacerlos fijos. Los interinos son funcionarios nombrados para desempeñar las funciones propias del personal funcionario de carrera, pero de manera temporal (sin tener plaza) por razones de necesidad y urgencia. Son el grupo más numeroso y representativo de la temporalidad abusiva del empleo público en España, ya que algunos permanecen en esta situación hasta 30 años sin llegar nunca a conseguir un puesto fijo. Las comunidades autónomas son las que más interinos acumulan en sus plantillas, llegando a suponer el 33,5% del total de las administraciones en España, seguidas por 15,3% de las administraciones locales y el 3,1% de la estatal.

USO puso de relieve el incumplimiento por parte del Estado español de la Directiva 1999/70/EC de 28 de junio de 1999, concretamente del punto 4, en el que se establece que las personas trabajadoras fijas y temporales deben de tener los mismos derechos, así como el punto 5, sobre medidas para prevenir el abuso de la temporalidad.

España incumple además el punto 11 del plan de resiliencia presentado a Bruselas para acceder a los fondos europeos, en el que se comprometía a la modernización de las administraciones públicas, fijándose reducir la tasa de temporalidad al 8%, actualmente nuestro país sigue con una tasa cercana al 28%.

USO celebra la firma del pacto por el diálogo social europeo suscrito entre Comisión Europea, patronal y la CES

La Unión Sindical Obrera muestra su satisfacción por la firma del Pacto por el Diálogo Social Europeo, un hito significativo que refuerza el papel del diálogo social en la construcción de un mercado laboral más justo, sostenible y resiliente en la Unión Europea. Este acuerdo, impulsado por la Confederación Europea de Sindicatos (CES), del que USO forma parte, junto con los interlocutores sociales y la Comisión Europea, supone un compromiso firme para fortalecer la negociación colectiva en todos los niveles, garantizando que la voz de los trabajadores sea escuchada y que se traduzca en medidas concretas que mejoren sus condiciones laborales y de vida.

<https://www.uso.es/uso-celebra-la-firma-del-pacto-por-el-dialogo-social-europeo/>

Comisión Europea, organizaciones patronales europeas y la Confederación Europea de Sindicatos (CES), han firmado un Pacto conjunto para reforzar el diálogo social en Europa que reforzará el papel de los interlocutores sociales en la configuración de las políticas sociales, de empleo y del mercado laboral. En un momento de transformación global, el nuevo Pacto aborda los retos clave a los que se enfrentan las economías europeas y se basa en la Declaración de los interlocutores sociales de Val Duchesse de 2024 .



Para USO, este pacto representa una oportunidad clave para que el diálogo social no se limite a un mero marco consultivo, sino que se convierta en una herramienta efectiva de negociación y acuerdo. La implicación de la Comisión Europea y de los empleadores en este proceso es un paso adelante en la consolidación de un modelo social europeo que sitúe en el centro la justicia social, la calidad del empleo y la protección de los derechos laborales.

USO se incorpora al Comité de Normalización UNE CTN-158: una voz sindical en los estándares de los cuidados y la autonomía personal

La participación de USO en este comité es muy importante, al ser una de las pocas organizaciones sindicales presentes en este espacio de elaboración normativa, entendiéndolo que no se puede hablar de calidad en los servicios sin garantizar condiciones laborales dignas para quienes los prestan.

Desde la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, acompañará esta incorporación de nuestro sindicato al Comité Técnico de Normalización CTN-UNE 158, que trabaja en la elaboración de normas relacionadas con los servicios para la promoción de la autonomía personal y atención a personas en situación de dependencia. Además, USO también ha solicitado ser incluido en el subgrupo específico CTN-UNE 158/SC1, encargado de la normalización de los centros residenciales, centros de día y servicios domiciliarios.

La participación de USO en este espacio estratégico del organismo de normalización española (UNE) corre a cargo de Julia Sánchez, responsable Estatal del Sector de Dependencia de la Federación de Atención a la Ciudadanía (FAC-USO) con el apoyo de Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible. El objetivo de esta colaboración es coordinar los trabajos del organismo nacional de estandarización con los llevados a cabo a nivel europeo (CEN) e internacional (ISO), dentro del comité permanente de estandarización de la confederación europea de sindicatos (CES).

En este sentido, en la próxima reunión del comité permanente de la CES el 8 y 9 de abril en Nápoles, la secretaría de Internacional presentará un informe de los trabajos realizados en España, con la norma CTN-UNE 158 (Servicios para la promoción de la autonomía personal y para personas en situación de dependencia), con la intención de abrir un grupo de trabajo sobre dependencia.

Esta incorporación refuerza el compromiso de USO con la defensa de los derechos laborales en sectores altamente feminizados y precarizados, como es el de los cuidados, y con la necesidad de situar la voz de las trabajadoras y trabajadores en la construcción de estándares que impactan directamente en su labor diaria.

USO participa en la consulta previa a la reunión ministerial del consejo de la OCDE en Costa Rica

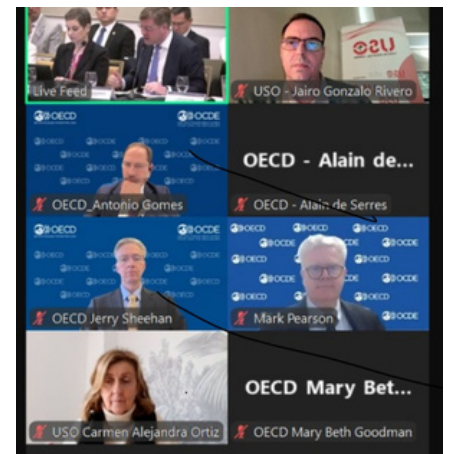
USO, a través de su secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, ha participado telemáticamente en la consulta previa a la Reunión Ministerial del Consejo de la OCDE (MCM, por sus siglas en inglés), celebrada el pasado 11 de marzo en San José, Costa Rica.

Esta jornada de alto nivel, organizada conjuntamente por la OCDE, el Comité Consultivo Sindical (TUAC) y el Comité Consultivo empresarial (Business at OECD - BIAC, reunió a representantes sindicales, empresariales y gobiernos para debatir sobre los desafíos globales en torno a la “resiliencia económica, la transformación digital y la sostenibilidad”.

La reunión se desarrolló bajo el lema “Liderar el camino hacia una prosperidad resiliente, inclusiva y sostenible mediante el comercio, la inversión y la innovación basados en normas”, y se estructuró en tres sesiones temáticas centradas en:

1. Refuerzo de la resiliencia económica y el multilateralismo,
2. Transformación digital inclusiva, y
3. Políticas para alcanzar la sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Intervención de USO en el debate sobre transformación digital y derechos laborales



Por invitación del Comité Consultivo Sindical de la OCDE (TUAC), que agrupa y representa a los sindicatos de los países miembro de la organización; USO ha participado en la segunda sesión de la reunión dedicada a la inteligencia artificial aplicada al centro de trabajo.

“Hacer que la transformación digital funcione para todos”

Jairo Gonzalo, técnico de la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO, participó como ponente en representación del movimiento sindical español y del TUAC.

En su intervención, destacó el papel clave que jugará la inteligencia artificial en el mundo del trabajo, señalando que “la innovación tecnológica debe estar sujeta a una implementación responsable y participativa”, con protagonismo real de los trabajadores y sus representantes desde el inicio. Subrayó que la digitalización no debe ser una amenaza para los derechos laborales, sino una oportunidad para fortalecer el diálogo social y avanzar hacia empleos dignos, inclusivos y sostenibles.



USO remarcó también la necesidad de establecer criterios éticos para el uso de algoritmos en los procesos laborales, garantizar la privacidad de los trabajadores, y reforzar la formación sobre IA como parte del diálogo social en las empresas. Asimismo, hizo hincapié en la regulación de las cadenas de valor digitales globales, evitando la precarización del empleo en los países del Sur Global, y pidió que la OCDE lidere la aplicación de los principios de la Declaración de París sobre una IA inclusiva y ética, en coordinación con los trabajos de la OIT.

La voz sindical en el debate global

La participación activa de USO en este espacio internacional refuerza su compromiso con un sindicalismo global que defienda los derechos laborales en el marco de los nuevos desafíos tecnológicos y ambientales. Desde la Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible seguimos trabajando para que las transiciones digital y ecológica no dejen a nadie atrás, y para que el desarrollo sostenible se construya con justicia social y equidad.

USO participa en el Comité de Mujeres de la CES

Los días 26 y 27 de marzo de 2025 se celebró en Bruselas la reunión del Comité de Mujeres de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), presidida por Isabelle Schömann. En representación de la Unión Sindical Obrera (USO) participaron María Recuero, Secretaria General de USO-Cataluña, y Carmen Alejandra Ortiz, Secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible. Ambas forman parte del Comité de Mujeres de la CES.

Durante la reunión se debatió ampliamente **la hoja de ruta para los derechos de las mujeres y la estrategia de igualdad de género post-2025**. El Comité expresó su desacuerdo con el documento de principios que será sometido a votación en el Parlamento Europeo, señalando su falta de profundidad y de una perspectiva adecuada. **Ana Carla Pereira**, en representación de la Comisión Europea, aclaró que el documento no es negociable debido al contexto político, aunque se abrirá una consulta en primavera que permitirá aportar comentarios.

Uno de los temas clave fue la preocupación por la **feminización de la pobreza y la falta de inversión en el sector de los cuidados**, donde muchas veces los fondos terminan en paraísos fiscales. Se subrayó la necesidad de políticas públicas que garanticen servicios de calidad, especialmente en salud y educación, a pesar de que son competencias nacionales. También se analizó la **problemática de los salarios mínimos adecuados**, destacando que el 60% de quienes lo perciben son mujeres, lo que convierte este tema en una prioridad de vigilancia para el Comité.



Se discutió asimismo la evaluación de los sectores feminizados, la necesidad de transparencia salarial y la importancia de trabajar en normas antropométricas inclusivas. Se presentó un calendario con hitos importantes para 2025, como la próxima consulta, en la que se buscará reforzar principios esenciales y posicionamientos sindicales.

Un punto destacado fue el llamamiento del **sindicato KESK** ante la grave situación de represión sindical en **Turquía**, en especial en el sector educativo. Se apoyó la **campaña de Egitim-Sen** "La educación en igualdad de género es vital", y se acordó enviar una carta a la Comisión Europea y al Ministerio de Educación turco para exigir respeto a los derechos fundamentales.

También se abordaron temas como **la violencia digital, el acoso laboral, los derechos reproductivos y la inclusión del movimiento sindical en los espacios de toma de decisiones**. Se resaltó la campaña "**My Voice My Choice**", que ya ha recogido 1.200.000 firmas a favor del derecho al aborto en Europa, así como la necesidad de hacer frente a la presión de los grupos privados, especialmente en América Latina.

La reunión contó además con una actualización sobre la **69ª sesión de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW)**, en la que se reiteró la urgencia de reconocer los cuidados como responsabilidad pública, combatiendo su externalización y precarización.

Finalmente, se valoró el trabajo del Instituto Sindical Europeo (ETUI), especialmente su oferta formativa para mujeres en liderazgo sindical y equidad de género.

Desde USO, reafirmamos nuestro compromiso con una Europa más igualitaria, donde los derechos de las mujeres sean una prioridad política real y efectiva.

La secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, presente en el 51º Curso Integral de Formación de Cuadros de USO



La Secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible de USO ha participado activamente en el 51º Curso Integral de Formación de Cuadros (CIFIC), celebrado en Madrid durante el mes de marzo, un espacio clave para la formación sindical estratégica y el fortalecimiento del modelo sindical propio de nuestra organización.

Este bloque formativo, impartido por la secretaría de Internacional y Desarrollo Sostenible, **permitted al alumnado del CIFIC comprender el enfoque internacional del sindicalismo, y su impacto directo sobre los derechos laborales y sociales que defendemos cada día en los centros de trabajo.**

El CIFIC constituye una de las herramientas formativas más importantes de USO, orientada a capacitar a nuestras futuras delegadas y delegados, responsables sindicales y cuadros intermedios en aspectos fundamentales del sindicalismo. Su objetivo es ofrecer una formación integral y transversal, que aborde desde los fundamentos del sindicalismo hasta las claves para una acción sindical eficaz, fortaleciendo así la autonomía y la capacidad crítica de nuestros cuadros sindicales.

El bloque de Internacional: conciencia global, acción local

Durante esta edición del curso, Carmen Alejandra Ortiz, secretaria de Internacional y Desarrollo Sostenible, impartió un bloque formativo específico sobre sindicalismo internacional, haciendo un recorrido por los orígenes del movimiento obrero, sus logros históricos, y la evolución de las organizaciones sindicales globales.

Se abordaron temas fundamentales como:

- El nacimiento del sindicalismo internacional: desde las luchas obreras en la Revolución Industrial hasta la influencia del socialismo utópico, el marxismo y la Doctrina Social de la Iglesia.
- Los grandes hitos del sindicalismo global: jornada laboral de 8 horas, el 1º de Mayo, el 8 de marzo, el voto universal y la conquista de derechos sociales.
- La evolución de las organizaciones sindicales internacionales: de la FSM, CIOSL y CMT, hasta la creación de la Confederación Sindical Internacional (CSI/ITUC) en 2006, de la cual USO es miembro fundador.
- El papel de USO en los foros internacionales: nuestra participación activa en la CSI, CES/ETUC, OIT y TUAC (OCDE), así como en plataformas sociales, ambientales y de desarrollo sostenible.
- Convenios fundamentales de la OIT y los últimos avances normativos, como la ratificación en España del Convenio 190 sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo.
- La acción europea y el diálogo social: el papel de USO en los comités permanentes de la CES, su estructura y la importancia del diálogo bipartito y tripartito.



La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

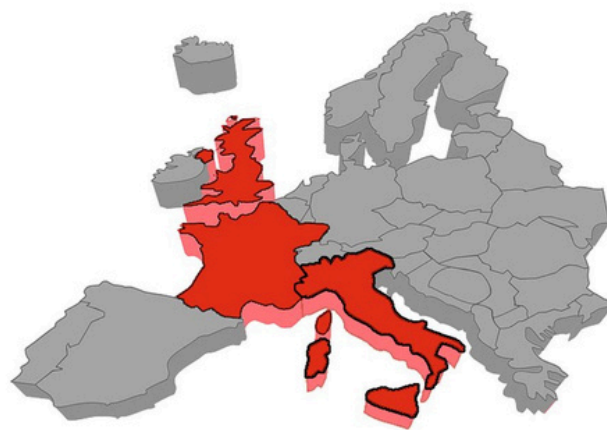
LA FEDERACIÓN DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA DE USO (FAC-USO) SE EXPANDE POR EL MUNDO

FAC-USO constituye otra Sección Sindical en el colectivo "PLEX" (USO - Servicio Exterior) la cual apoyará el trabajo de sus delegados y afiliación en el servicio exterior en Italia.

El personal laboral en el exterior (PLEX) lo forma un colectivo de trabajadores y trabajadoras formado por más de 5.000 personas que llevan a cabo su labor en sedes consulares o embajadas de todo el mundo.

La Federación de Atención a la Ciudadanía de USO (FAC-USO) continúa su expansión internacional con la reciente constitución de una nueva Sección Sindical en el colectivo del Personal Laboral en el Exterior (PLEX), denominada PLEX-USO, que brindará apoyo a los delegados y afiliados en el servicio exterior en Italia, que se une a las ya constituidas en Asia y Oceanía. Este colectivo está compuesto por más de 5.000 trabajadores y trabajadoras que desempeñan sus funciones en sedes consulares y embajadas alrededor del mundo.

En diciembre de 2024, FAC-USO amplió su organización en el exterior para ofrecer cobertura a su afiliación y representación sindical dentro del PLEX, que engloba a empleados públicos en diversas representaciones permanentes, la agencia española de cooperación internacional para el desarrollo, oficinas comerciales, consejerías, consulados y embajadas



Con la reciente creación de PLEX-USO en Italia, Asia y Oceanía, ya son cuatro las secciones sindicales establecidas en poco más de dos años, demostrando el compromiso de USO en ofrecer una alternativa sólida al PLEX. Además de la nueva sección, USO Servicio Exterior cuenta con secciones en Francia y Reino Unido, consolidándose en este último como el sindicato mayoritario, constituyendo una opción real y significativa para los trabajadores.



Manuel Martín Martín, Secretario General de USO en el Reino Unido y Coordinador del Servicio Exterior, ha desempeñado un papel clave en este crecimiento. Desde julio de 2023, ha mantenido reuniones estratégicas con diversos organismos y representantes vinculados al Servicio Exterior, tanto en Madrid como en Londres. Estas reuniones han permitido tratar temas de gran relevancia para el PLEX y fortalecer las relaciones entre las partes involucradas, promoviendo una colaboración más sólida y efectiva.

El compromiso de USO Servicio Exterior con el PLEX es firme, y la organización ya está trabajando en la conformación de una lista electoral compuesta por compañeros y compañeras comprometidos en mejorar las condiciones laborales del colectivo. Entre las principales reivindicaciones de las Secciones Sindicales de USO-Exterior se encuentran:

Aplicar de inmediato una actualización salarial teniendo en cuenta la realidad de cada país, corriendo las desigualdades retributivas de los trabajadores dentro de sus mismas categorías profesionales, evitando la vulneración de sus derechos laborales. Abordar la falta asfixiante de personal. Combatir la precariedad laboral. Promover la formación y promoción profesional en el trabajo. Fomentar la conciliación familiar.

La fuerza de nuestras federaciones en la acción internacional

La Federación de Industria de USO participa en la Conferencia Europea del Comité de Negociación Colectiva y Política Social

USO Industria se une al debate europeo sobre cómo garantizar empleos de calidad en la doble transición ecológica y digital.

Eva María Babiano y Laura Fernández representaron a USO en un encuentro clave de líderes sindicales europeos sobre negociación colectiva.



El 26 y 27 de febrero, Eva María Babiano, secretaria de Organización y Acción Sindical de USO Industria Andalucía, y Laura Fernández, secretaria nacional de Finanzas, representaron a la Federación de Industria de USO en la conferencia europea organizada por IndustriAll Europe bajo el título "Navegar por el cambio con la negociación colectiva: Una brújula sindical hacia el empleo de calidad en la doble transición".

Este evento, que coincidió con la presentación del Acuerdo Industrial Limpio por parte de la Comisión Europea, reunió a 80 líderes sindicales de toda Europa para debatir soluciones frente a la crisis industrial actual. La conferencia marcó la culminación de un proyecto de negociación colectiva de dos años, cofinanciado por la Unión Europea, centrado en garantizar empleos de calidad en el contexto de las transiciones ecológica y digital.

La participación activa de USO Industria en esta conferencia subraya el compromiso del sindicato en la defensa de los derechos laborales y en la promoción de empleos de calidad durante las transiciones que enfrenta la industria europea.

Las jornadas finalizaron analizando cómo afecta la Inteligencia Artificial (IA) a nuestros centros de trabajo, siendo los puestos de trabajo técnicos los que más se están viendo afectados por la IA que ya está bien implementada en la industria, cubriendo cada vez más usos a lo largo de las cadenas de valor, desde I+D hasta posventa y mantenimiento. El determinismo tecnológico no existe. La digitalización y la inteligencia artificial no conducen automáticamente a buenos o malos empleos. El resultado depende de cómo se implementan en el centro de trabajo y de si los trabajadores y sus representantes participan en el proceso desde el principio.

Como conclusión, la negociación colectiva es el instrumento a utilizar por los sindicatos para abordar la implementación de la IA en los centros de trabajo, conociendo cómo funciona, los beneficios y los riesgos.

Durante las sesiones, se abordaron temas como la crisis del coste de la vida y el papel de la negociación colectiva en la protección del poder adquisitivo de los trabajadores. Se destacó que, aunque la inflación ha disminuido, los salarios reales en algunos Estados miembros aún no han recuperado los niveles previos a la pandemia, afectando negativamente la demanda y el crecimiento económico.

Además, se discutieron estrategias para fortalecer la negociación sectorial en los Estados miembros, con el objetivo de asegurar empleos de calidad. Se evidenció una disparidad entre los países del norte y centro de la Unión Europea y los del sur y este en cuanto a los aumentos salariales acordados. En este contexto, la presidenta de la Comisión Europea anunció una hoja de ruta para el empleo de calidad, enfocada en lograr salarios justos y condiciones laborales adecuadas a través de la negociación colectiva.



Unidos por la Justicia Social: El Fondo de Solidaridad Internacional de USO (FSI), construyendo el futuro

Fortaleciendo la Formación Sindical en Paraguay con el apoyo del FSI de USO

El FSI de USO apoya el Proceso de Formación Sindical de la CNT de Paraguay para fortalecer la organización y unidad de los trabajadores.

A través de jornadas presenciales y virtuales, se ha capacitado a sindicatos del sector alimentario, salud y organizaciones campesinas, abordando temas como criminalización de las luchas, alianza obrero-campesina y fortalecimiento sindical.

Este proyecto refuerza la presencia sindical y promueve el empoderamiento de los trabajadores en Paraguay.



Título de la foto: "Seguridad ciudadana".
Autor: José Reyes Belzunce



Título de la foto: "Otros premios".
Autor: Esperanza Labrador Rodríguez

Fotografías presentadas al concurso de fotografía de la USO con motivo del "Día Mundial por el Trabajo Decente 2024"



Título de la foto: TOUBKAL.
Autor: Javier Lorenzo Hernández

USO warns the ETUC Executive Committee about the danger that deregulation poses to labor and environmental rights.

European Commission Vice-President Teresa Ribera participated in the meeting of the Executive Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC), held in Brussels on March 4 and 5.

USO's International and Sustainable Development Secretariat had the opportunity to question the vice president in the plenary session, expressing its opposition to the dismantling of the European Directive on "corporate due diligence in matters of sustainability."



Representing USO, the Secretary for International and Sustainable Development, Carmen Alejandra Ortiz, and the secretariat's technical advisor, Jairo Gonzalo, participated in the ETUC Executive Committee, where various current issues on the European agenda were discussed and joint positions adopted in the form of resolutions: on the shortcomings of the labor market: a call for quality jobs for cohesion and inclusion; Artificial intelligence for workers, not just to increase company profits; guaranteeing quality jobs in the digital age; and a position on the electronic declaration of posting, among others.

USO's intervention before the Vice President of the European Commission

On Wednesday the 5th, the ETUC featured the participation of Teresa Ribera, First Vice-President of the European Commission for a Clean, Fair and Competitive Transition, who presented her views on the current political, economic, and social situation and reviewed the European Commission's priorities and work plan. Following her intervention, a debate began with the unions, in which USO raised two top-priority issues:

1. The absence of a European housing policy.
2. The European Commission's legislative simplification process, which conceals the dismantling of key directives for labor rights.

USO denounced this "simplification" strategy as nothing more than "dangerous deregulation," justified as a measure to boost competitiveness. In this context, it was pointed out that one of the first victims has been the Due Diligence Directive, whose weakening represents a serious setback in the protection of labor, human, and environmental rights.

Regarding housing, USO emphasized the need to restore it to the prominence it deserves within the European Commission's agenda. It was highlighted that, as Mario Draghi's report on competitiveness points out, housing is not only a social issue, but a determining factor in productivity and labor mobility. Furthermore, the housing crisis is limiting the emancipation of young people and hindering their ability to embark on stable and independent life projects.

USO made it clear that housing cannot continue to be treated solely as an economic issue, but is a fundamental right that requires urgent and coordinated political solutions at the European level. Therefore, Vice President Teresa Ribera was urged to restore this issue to a priority status on the European Commission's agenda.

USO participates in the international seminar "Promoting collective bargaining through public procurement: a milestone in building a social Europe"

Organized by the ETUI and the ETUC, the seminar took place in Brussels on March 3, as part of a program of parallel activities to the ETUC Executive Committee meeting.

The USO International Secretariat and Carmen Crisóstomo, union representative for FAC-USO Extremadura, participated in the seminar organized by ETUI and the ETUC on the paradoxes of public procurement in the European Union. The meeting addressed the need to reform the current public contract awarding system, which in many cases encourages a "race to the bottom" based solely on the lowest price, rather than prioritizing criteria such as quality, sustainability, and labor rights.

According to a survey conducted in six European countries and presented at the seminar, 65% of citizens believe that public contracts should be awarded based on criteria such as quality, social impact, and environmental friendliness. However, currently, 50% of tenders in the EU are still based solely on price.



Furthermore, 83% of respondents support the exclusion of companies that engage in anti-union practices or underpay wages, but European legislation does not mandate this exclusion.

At USO, we reaffirm our commitment to fair public procurement that guarantees decent working conditions and respects collective agreements. In this regard, we support UNI Europe's "No public contract without collective agreement" campaign.

Precarious situation of Spanish public workers

One of the objectives of USO's participation in this forum was to raise awareness and draw attention to the precarious and insecure employment experienced by thousands of temporary workers in public administrations. It also raised the issue of temporary employment among Spanish civil servants, with rates of up to 30%, at the request of the ETUC.

Taking figures from 2024, approximately 25% of public employees would still be temporary workers despite the law establishing permanent positions. Temporary workers are civil servants appointed to perform the duties of career civil servants, but on a temporary basis (without a position) for reasons of necessity and urgency. They are the largest and most representative group of the abusive temporary nature of public employment in Spain, as some remain in this situation for up to 30 years without ever obtaining a permanent position. The autonomous communities are those with the highest number of temporary workers in their workforces, accounting for 33.5% of the total number of administrations in Spain, followed by 15.3% of local administrations and 3.1% of the national administration.

USO highlighted the Spanish State's failure to comply with Directive 1999/70/EC of June 28, 1999, specifically Section 4, which establishes that permanent and temporary workers must have the same rights, as well as Section 5, which establishes measures to prevent the abuse of temporary employment.

Spain is also failing to comply with point 11 of the resilience plan submitted to Brussels to access European funds, which committed to modernizing public administrations by aiming to reduce the temporary employment rate to 8%. Our country currently remains at a rate close to 28%.

USO welcomes the signing of the European Social Dialogue Pact between the European Commission, employers' associations, and the ETUC

The Workers' Union expresses its satisfaction with the signing of the European Social Dialogue Pact, a significant milestone that strengthens the role of social dialogue in building a fairer, more sustainable, and resilient labor market in the European Union. This agreement, promoted by the European Trade Union Confederation (ETUC), of which USO is a member, along with the social partners and the European Commission, represents a firm commitment to strengthening collective bargaining at all levels, ensuring that workers' voices are heard and translated into concrete measures that improve their working and living conditions.

<https://www.uso.es/uso-celebra-la-firma-del-pacto-por-el-dialogo-social-europeo/>

The European Commission, European employers' organizations, and the European Trade Union Confederation (ETUC) have signed a joint Pact to strengthen social dialogue in Europe, which will reinforce the role of the social partners in shaping social, employment, and labor market policies. At a time of global transformation, the new Pact addresses key challenges facing European economies and builds on the 2024 Val Duchesse Social Partners Declaration.



For USO, this agreement represents a key opportunity for social dialogue to move beyond a mere consultative framework, but to become an effective tool for negotiation and agreement. The involvement of the European Commission and employers in this process is a step forward in consolidating a European social model that places social justice, job quality, and the protection of labor rights at its core.

USO joins the UNE CTN-158 Standardization Committee: a union voice in standards for care and personal autonomy

USO's participation in this committee is very important, as it is one of the few union organizations present in this regulatory framework, understanding that we cannot talk about quality in services without guaranteeing decent working conditions for those who provide them.

USO's International and Sustainable Development Secretariat will support our union's inclusion in the Technical Standardization Committee CTN-UNE 158, which works on developing standards related to services for promoting personal autonomy and caring for dependent individuals. USO has also requested inclusion in the specific subgroup CTN-UNE 158/SC1, responsible for the standardization of residential centers, day centers, and home services.

USO's participation in this strategic forum of the Spanish standardization body (UNE) is led by Julia Sánchez, State Manager of the Dependency Sector of the Federation of Citizen Services (FAC-USO), with the support of Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development. The objective of this collaboration is to coordinate the work of the national standardization body with that carried out at the European (CEN) and international (ISO) levels, within the Standing Committee on Standardization of the European Trade Union Confederation (ETUC).

In this regard, at the next meeting of the ETUC Standing Committee on April 8 and 9 in Naples, the International Secretariat will present a report on the work carried out in Spain, with the CTN-UNE 158 standard (Services for the promotion of personal autonomy and for persons in situations of dependency), with the intention of opening a working group on dependency.

This addition reinforces USO's commitment to defending labor rights in highly feminized and precarious sectors, such as care, and to the need to include the voices of women and men workers in the development of standards that directly impact their daily work.

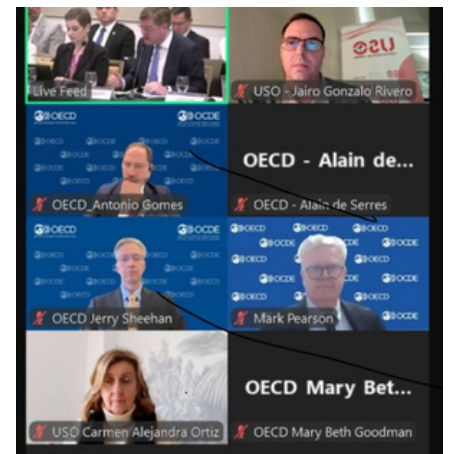
USO participates in the consultation prior to the ministerial meeting of the OECD Council in Costa Rica

USO, through its International and Sustainable Development Secretariat, participated online in the pre-consultation meeting for the OECD Council Ministerial Meeting (MCM), held on March 11 in San José, Costa Rica.

This high-level event, co-organized by the OECD, the Trade Union Advisory Committee (TUAC), and the Business at OECD Advisory Committee (BIAC), brought together representatives from trade unions, businesses, and governments to discuss the global challenges surrounding “economic resilience, digital transformation, and sustainability.”

The meeting, held under the theme "Leading the Way to Resilient, Inclusive, and Sustainable Prosperity through Rules-Based Trade, Investment, and Innovation," was structured into three thematic sessions focusing on:

1. Strengthening economic resilience and multilateralism,
2. Inclusive digital transformation, and
3. Policies to achieve sustainability and the Sustainable Development Goals (SDGs).



USO's intervention in the debate on digital transformation and labor rights

At the invitation of the OECD Trade Union Advisory Committee (TUAC), which brings together and represents trade unions from the organization's member countries, USO participated in the second session of the meeting dedicated to artificial intelligence applied to the workplace.

“Making digital transformation work for everyone”

Jairo Gonzalo, a technician from the USO International and Sustainable Development Secretariat, participated as a speaker representing the Spanish trade union movement and TUAC.

In his speech, he highlighted the key role that artificial intelligence will play in the world of work, noting that "technological innovation must be subject to responsible and participatory implementation," with workers and their representatives truly involved from the outset. He emphasized that digitalization should not be a threat to labor rights, but rather an opportunity to strengthen social dialogue and move toward decent, inclusive, and sustainable jobs.



USO also emphasized the need to establish ethical criteria for the use of algorithms in work processes, guarantee worker privacy, and strengthen AI training as part of social dialogue within companies. It also emphasized the regulation of global digital value chains, preventing the precariousness of employment in countries in the Global South, and called on the OECD to lead the implementation of the principles of the Paris Declaration on Inclusive and Ethical AI, in coordination with the work of the ILO.

The union voice in the global debate

USO's active participation in this international forum reinforces its commitment to a global union movement that defends labor rights in the context of new technological and environmental challenges. From the Secretariat for International and Sustainable Development, we continue working to ensure that the digital and ecological transitions leave no one behind and that sustainable development is built on social justice and equity.

USO participates in the ETUC Women's Committee

The meeting of the Women's Committee of the European Trade Union Confederation (ETUC) was held in Brussels on 26 and 27 March 2025, chaired by Isabelle Schömann. Representing the Workers' Union (USO), María Recuero, General Secretary of USO-Catalonia, and Carmen Alejandra Ortiz, Secretary for International and Sustainable Development, participated. Both are members of the ETUC Women's Committee.

During the meeting, the roadmap for women's rights and the post-2025 gender equality strategy were widely discussed. The Committee expressed its disagreement with the document of principles that will be put to the vote in the European Parliament, pointing out its lack of depth and adequate perspective. Ana Carla Pereira, representing the European Commission, clarified that the document is not negotiable due to the political context, although a consultation will be launched in the spring to allow for comments.

One of the key topics discussed was concern about the feminization of poverty and the lack of investment in the care sector, where funds often end up in tax havens. The need for public policies that guarantee quality services was emphasized, especially in health and education, despite these being national jurisdictions. The issue of adequate minimum wages was also analyzed, highlighting that 60% of those earning them are women, making this issue a priority for the Committee.



The evaluation of feminized sectors, the need for salary transparency, and the importance of working on inclusive anthropometric standards were also discussed. A timeline was presented with important milestones for 2025, such as the next consultation, which will seek to reinforce essential principles and union positions.

A highlight was the KESK union's call to action regarding the serious situation of union repression in Turkey, particularly in the education sector. Support was given to Egitim-Sen's "Gender Equality Education is Vital" campaign, and an agreement was reached to send a letter to the European Commission and the Turkish Ministry of Education demanding respect for fundamental rights.

Topics such as digital violence, workplace harassment, reproductive rights, and the inclusion of the union movement in decision-making were also addressed. The "My Voice My Choice" campaign, which has already collected 1,200,000 signatures in support of abortion rights in Europe, was highlighted, as was the need to address pressure from private groups, especially in Latin America.

The meeting also included an update on the 69th session of the Commission on the Status of Women (CSW), which reiterated the urgency of recognizing caregiving as a public responsibility, combating its outsourcing and precariousness.

Finally, the work of the European Trade Union Institute (ETUI) was praised, especially its training for women in trade union leadership and gender equality.

At USO, we reaffirm our commitment to a more equal Europe, where women's rights are a real and effective political priority.

The Secretariat of International and Sustainable Development, present at the 51st Comprehensive Training Course for USO Staff



USO's International and Sustainable Development Secretariat actively participated in the 51st Comprehensive Executive Training Course (CIFIC), held in Madrid in March. This is a key space for strategic union training and strengthening our organization's unique union model.

This training block, taught by the Secretariat of International and Sustainable Development, allowed CIFIC students to understand the international approach to trade unionism and its direct impact on the labor and social rights we defend every day in the workplace.

The CIFIC is one of USO's most important training tools, aimed at training our future delegates, union officials, and middle managers in fundamental aspects of unionism. Its objective is to offer comprehensive and cross-disciplinary training, covering everything from the fundamentals of unionism to the keys to effective union action, thus strengthening the autonomy and critical capacity of our union cadres.

The International Bloc: Global Awareness, Local Action

During this edition of the course, Carmen Alejandra Ortiz, Secretary of International and Sustainable Development, taught a specific training block on international trade unionism, reviewing the origins of the labor movement, its historical achievements, and the evolution of global trade union organizations.



Key topics were addressed such as:

- The birth of international trade unionism: from workers' struggles during the Industrial Revolution to the influence of utopian socialism, Marxism, and the Social Doctrine of the Church.
- The major milestones of global trade unionism: the 8-hour workday, May 1st, March 8th, universal suffrage, and the achievement of social rights.
- The evolution of international trade union organizations: from the WFTU, ICFTU, and WCL to the creation of the International Trade Union Confederation (ITUC) in 2006, of which USO is a founding member.
- USO's role in international forums: our active participation in the ITUC, ETUC/CES, ILO, and TUAC (OECD), as well as in social, environmental, and sustainable development platforms.
- Fundamental ILO conventions and the latest regulatory developments, such as Spain's ratification of Convention 190 on violence and harassment in the world of work.
- European action and social dialogue: USO's role in the ETUC standing committees, their structure, and the importance of bipartite and tripartite dialogue.

The strength of our federations in international action

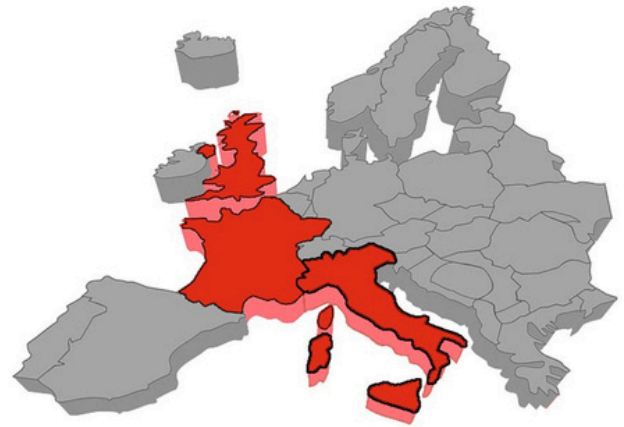
The USO Citizen Service Federation (FAC-USO) is expanding worldwide.

FAC-USO establishes another Union Section within the "PLEX" collective (USO - Foreign Service) which will support the work of its delegates and members in the foreign service in Italy.

The Overseas Labor Force (PLEX) is a group of workers comprised of more than 5,000 people who work in consular offices and embassies around the world.

The USO Citizen Service Federation (FAC-USO) continues its international expansion with the recent formation of a new union branch within the Labor Personnel Abroad (PLEX) collective, called PLEX-USO. This branch will provide support to delegates and members in the foreign service in Italy, joining those already established in Asia and Oceania. This collective is comprised of more than 5,000 workers who work in consular offices and embassies around the world.

In December 2024, FAC-USO expanded its organization abroad to offer coverage to its union membership and representation within the PLEX, which encompasses public employees in various permanent representations, the Spanish agency for international development cooperation, commercial offices, ministries, consulates and embassies.



With the recent creation of PLEX-USO in Italy, Asia, and Oceania, there are now four union branches established in just over two years, demonstrating USO's commitment to offering a solid alternative to PLEX. In addition to the new branch, USO Foreign Service has branches in France and the United Kingdom, consolidating its position as the majority union in the latter, representing a real and meaningful option for workers.



Manuel Martín Martín, Secretary General of USO in the United Kingdom and Coordinator of the Foreign Service, has played a key role in this growth. Since July 2023, he has held strategic meetings with various agencies and representatives linked to the Foreign Service, both in Madrid and London. These meetings have allowed for the discussion of topics of great relevance to PLEX and strengthened relationships between the parties involved, promoting stronger and more effective collaboration.

USO Foreign Service's commitment to the PLEX is firm, and the organization is already working on forming an electoral list of colleagues committed to improving working conditions for this group. Among the main demands of the USO-Foreign Service Union Sections are:

Immediately implement a salary adjustment, taking into account the reality of each country, addressing pay inequalities among workers within their respective professional categories and avoiding violations of their labor rights. Address the crippling staff shortage. Combat job insecurity. Promote training and career advancement at work. Encourage work-life balance.

The strength of our federations in international action

The USO Industry Federation participates in the European Conference of the Collective Bargaining and Social Policy Committee

USO Industria joins the European debate on how to guarantee quality jobs in the dual ecological and digital transition.

Eva María Babiano and Laura Fernández represented USO at a key meeting of European union leaders on collective bargaining.



During the sessions, topics such as the cost-of-living crisis and the role of collective bargaining in protecting workers' purchasing power were addressed. It was highlighted that, although inflation has decreased, real wages in some Member States have not yet returned to pre-pandemic levels, negatively impacting demand and economic growth.

In addition, strategies were discussed to strengthen sectoral bargaining in the Member States, with the aim of ensuring quality jobs. A disparity was evident between countries in the north and center of the European Union and those in the south and east regarding agreed wage increases. In this context, the President of the European Commission announced a roadmap for quality employment, focused on achieving fair wages and adequate working conditions through collective bargaining.

On February 26 and 27, Eva María Babiano, Secretary of Organization and Trade Union Action of USO Industria Andalucía, and Laura Fernández, National Secretary of Finance, represented the USO Industry Federation at the European conference organized by IndustriAll Europe under the title "Navigating Change with Collective Bargaining: A Trade Union Compass Toward Quality Employment in the Double Transition."

This event, which coincided with the European Commission's presentation of the Clean Industrial Deal, brought together 80 union leaders from across Europe to discuss solutions to the current industrial crisis. The conference marked the culmination of a two-year collective bargaining project, co-funded by the European Union, focused on ensuring quality jobs in the context of the green and digital transitions.



USO Industria's active participation in this conference underscores the union's commitment to defending labor rights and promoting quality jobs during the transitions facing European industry.

The sessions concluded by analyzing how Artificial Intelligence (AI) affects our workplaces. Technical jobs are the most affected by AI, which is already well implemented in industry, covering an increasing number of uses along value chains, from R&D to after-sales and maintenance. Technological determinism does not exist. Digitalization and artificial intelligence do not automatically lead to good or bad jobs. The outcome depends on how they are implemented in the workplace and whether workers and their representatives are involved in the process from the beginning.

In conclusion, collective bargaining is the tool unions should use to address the implementation of AI in the workplace, understanding how it works, its benefits, and its risks.

United for Social Justice: USO's International Solidarity Fund (ISF), building the future

Strengthening Trade Union Training in Paraguay with the support of USO's ISF

The USO FSI supports the Union Formation Process of the CNT of Paraguay to strengthen worker organization and unity.

Through in-person and virtual workshops, unions from the food and health sectors, as well as peasant organizations, have received training, addressing topics such as the criminalization of struggles, worker-peasant alliances, and union strengthening.

This project strengthens union presence and promotes worker empowerment in Paraguay.



Photo title: "Citizen security."
Author: José Reyes Belzunce



Photo title: "Other awards."
Author: Esperanza Labrador Rodríguez

Photographs submitted to the USO photography contest on the occasion of "World Day for Decent Work 2024"



Photo title: TOUBKAL.
Author: Javier Lorenzo Hernández